

2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

www.askondemir.com

 **Askon** ^{Since 1932}®
2032
100th year loading

Rapor Hakkında

Askon Demir olarak 92 yıllık tarihimizdeki ilk "Sürdürülebilirlik Raporu"muzı yayınlamış olmanın heyecanı ve mutluluğu içerisindeyiz. Bu raporu hazırlamaktaki ana amacımız kendi içimizde ve bulunduğumuz ekosistemde (etki ve ilgi sahasımızda) farkındalık yaratmaktır.

"En değerli kaynağımız insanımız" mottosuyla hareket ederken gelecek nesillerin kaynak ihtiyacını karşılayabilmesi için sürdürülebilirliğe değer veriyoruz. Çevre üzerinde olumsuz etkilerin azaltılması, toplumsal adaletin sağlanması ve ekonomik kalkınmanın sürdürülebilir hale getirilmesi sadece bugünün değil, gelecek nesillerin refahı için kritik bir öneme sahiptir.

Bu rapor, şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını değerlendirmek ve paydaşlarımıza sunmak üzere hazırlanmış olup 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun dönüm noktalarından birini oluşturan raporumuz, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltma, sosyal ve toplumsal faydayı çoğaltma konusundaki taahhüdümüzü güçlendirmektedir.

Bugünün dünyasında, işletmelerin sadece kâr odaklı olmaktan çıkıp çevresel ve sosyal etkilerini de göz önünde bulundurması gerekmektedir. Bizler, bu sorumluluğun bilincinde olarak, sürdürülebilirliği iş faaliyetlerimizin merkezine yerleştirerek, çevresel ve toplumsal etkilerimizi azaltmayı ve pozitif değişim yaratmayı taahhüt ediyoruz.

Bu raporda sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ve projeler şeffaf bir şekilde paylaşılmıştır.

Raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen tüm departmanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, çözüm ortaklarımıza ve çalışanlarımıza teşekkür ederiz. Bilgi ve deneyimleriniz bizim bugün bulunduğumuz noktaya gelmemize rehberlik etmiş, gelecek hedeflerimize ulaşmak için cesaret vermiştir.

Umuyoruz ki bu rapor, şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını daha iyi anlamanız için ışık tutar ve bize bu önemli yolculukta eşlik etmeniz için ilham verir.

Saygılarımızla,
Sürdürülebilirlik Komitesi



Bu rapor Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından hazırlanmış olup, ilgili soru, görüş ve önerilerinizi qualityassurance@askondemir.com adresine iletebilirsiniz.

İÇİNDEKİLER

BÖLÜM 1: KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kurumsal Profil

1. Yönetim Kurulu.....	9
2. Yönetim Kurulu Mesajları.....	10
3. Askon Tarihçe.....	12
4. Vizyon ve Misyon.....	16
5. Değerlerimiz ve İlkelerimiz.....	17
6. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları-Askon Değerler Matrisi.....	18
7. 2023'te Rakamlarla Askon.....	19
8. Markalarımız.....	20
9. Hizmetlerimiz.....	21
10. Hizmet Verdiğimiz Sektörler.....	22
11. Sertifikalarımız.....	23
12. AS-tra.....	24
13. Ekosistem ve İşbirliklerimiz.....	25
14. Üyelikler ve İşbirliklerimiz.....	26
15. EFQM Ulusal Kalite Hareketi.....	27
16. Entegre Yönetim Sistemi Politikamız.....	28
17. İnsan Kaynakları Politikamız.....	29
18. Sosyal Uygunluk Politikamız.....	30

Sürdürülebilir İş Stratejimiz

1. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz.....	36
2. Sürdürülebilirlik Stratejimiz.....	38
3. Askon Sürdürülebilirlik Öncelik Matrisi.....	39
4. Askon Sürdürülebilirlik Hedefleri.....	41
5. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları.....	43
6. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız.....	44
7. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC).....	46
8. Kadın Güçlendirilmesi İlkeleri (WEPS).....	47

BÖLÜM 2: SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

En Değerli Kaynağımız “İnsanımız”

1. Çalışan Bağlılığı ve Mutluluğu.....	50
1.1. Great Place To Work ve Happy Place To Work.....	51
1.2. Hoş Geldin Paketi.....	51
1.3. Diyet Menü.....	52
1.4. Kahvaltı.....	53
1.5. Yiyecek & İçecek.....	54
2. Çalışan Esenliği.....	55
3. Stajyer Programları.....	57
3.1. Geleceğim Şekilleniyor.....	57
3.2. Dünün Stajyeri Bugünün Personeli.....	57
4. Çalışan Gelişimi Destekleme.....	58
4.1. Askon Akademi.....	58
4.2. Lisansüstü Eğitimi Destekleme.....	58
4.3. Ancora Imparo Kütüphanesi.....	59
4.4. Yabancı Dil Desteği.....	59
4.5. Dijital Eğitim Platformları.....	59
4.6. Yetenek Yönetimi Uygulamaları.....	60
4.7. Benchmark.....	60
4.8. Fuarlara Katılım.....	61
5. Bir Fikrim Var Platformu.....	63
6. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamı.....	64
7. İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları.....	65
8. Sosyal Uygunluk.....	66
8.1. Smeta (Sedex Members Ethical Trade Audit).....	66
9. Sosyal Kulüpler.....	67
10. Özel Günleri Kutlama.....	69
11. Sosyal Sorumluluk.....	70
12. Sosyal Yaşam.....	71
12.1. Yılsonu Etkinliği.....	72
12.2. Kadınlar Günü.....	73
12.3. Resim Yarışması.....	74
12.4. Çocuk Şenliği.....	75
12.5. Dünya Temizlik Günü.....	76
12.6. Sosyal Faaliyetlerde Buluşma.....	77

BÖLÜM 3: ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Think Green, Go Greener !

1. Limit Aşım Günü.....	80
2. Çevre Yönetimi.....	81
3. Atık Yönetimi.....	82
4. İklim Krizi ve Enerji Yönetimi.....	84
5. SBTi- Science Based Target Initiative (Bilimsel Temelli Hedefler)...	85
6. Çevre Dostu Enerji Üretimi (GES).....	86
7. Kaynak Verimliliği ve Yalın Üretim.....	87
7.1 Yalın Üretim-Kaizen.....	88
7.2 5S Çalışmaları.....	89

BÖLÜM 4: YÖNETİŞİM

Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

1. Dijital Dönüşüm.....	92
2. Müşteri Yönetimi.....	94
2.1. Müşteri Memnuniyeti.....	95
3. Tedarik Yönetimi.....	96
3.1 Tedarikçi Seçimi ve Değerlendirme.....	97
3.2 Tedarikçi Memnuniyeti.....	98
4. Yatırımlar.....	99
4.1 Gebze Fabrika Yenileme.....	99
4.2 Çardak Yatırımı.....	100
4.3 Çardak Makine Parkurumuz.....	101
4.4 Merkez Tesis Teknoloji ve Kapasite İyileştirme.....	102
4.5 Kalite Kontrol Laboratuvarımız.....	103

BÖLÜM 5: GELECEĞE BAKIŞ

“Nereye gideceğini bilmiyorsan, hangi yoldan gittiğinin hiçbir önemi yoktur.”

1. Sürdürülebilirlik Hedefleri.....	107
-------------------------------------	-----

Kısaltmalar

A-LEAD: Askon Liderlik Geliştirme Programı

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

AR-GE: Araştırma Geliştirme

AS-tra: Askon Sustainability Strategy; Team-Resilience-Agility

ATP: Askon Teklif Platformu

BM: Birleşmiş Milletler

BFV: Bir Fikrim Var

B2B: Business to Business

B2C: Business to Consumer

CMM: Coordinate Measuring Machine

CRM: Customer Relationship Management

EFQM: European Foundation for Quality Management

EGEKAF: Ege Kariyer Fuarı

ERP: Enterprise Resource Planning

ESG: Environmental Social Government

ETS: Emisyon Ticaret Sistemi

EYS: Entegre Yönetim Sistemi

GES: Güneş Enerji Santrali

GHG: Green House Gas

GRI: Global Reporting Initiative

I-REC: International Renewable Energy Certificate

ILO: International Labour Organization

ISO: International Standart of Organization

İK: İnsan Kaynakları

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği

KALDER: Kalite Derneği

KKD: Kişisel Koruyucu Donanım

LCA: Life Cycle Assessment

MES: Manufacturing Execution System

MOTAT: Mobil Atık Takip

MRP: Materials Requirement Planning

OEM: Original Equipment Manufacturer

OKR: Objective and Key Result

OPEX: Operational Expenditures

OSB: Organize Sanayi Bölgesi

SAS: Saha Adresleme Sistemi

SBTi: Science Based Target Initiative

SEDEX: Supplier Ethical Data Exchange

SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

SKDM: Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması

SMETA: Sedex Members Ethical Trade Audit

SRM: Supplier Relationship Management

STK: Sivil Toplum Kuruluşu

TMM: Turkey Materials Marketplace

UNGC: United Nations Global Compact

ÜR-GE: Ürün Geliştirme

WBCSD: World Business Council for Sustainable Development

WEPS: Women's Empowerment Principles

5S: Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke

Tablolar Dizini

Tablo 1. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Askon Değerler Matrisi

Tablo 2. SKA, Alt Hedef ve Avrupa Yeşil Mutabakatı Kazanımları Hizalaması

Tablo 3. Askon Demir 2023-2025 Hedefleri

Tablo 4. Askon Demir Cinsiyet Durumu

Tablo 5. Askon Demir 2023 Atık Miktarları

Tablo 6. Askon Demir 2023 Sera Gazı Emisyon Verileri

Tablo 7. Sürdürülebilirlik Hedefleri

BÖLÜM 1

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Askon
DEMİR ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.

Kurumsal Profil

Yönetim Kurulu



Demiraslan KONYALIOĞLU

ONURSAL BAŞKAN



İ. Okan KONYALIOĞLU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI / GENEL MÜDÜR



Melike KONYALIOĞLU

YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI



Yönetim Kurulu

Mesajları



Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi daha da güçlendirmek ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak şirketimizin temel amaçlarından biridir.

Geçtiğimiz yıl, küresel düzeyde birçok zorluğa rağmen, sürdürülebilirliğin önemini vurgulamak, bu konuların yaygınlaşmasına katkı sunmak ve rol model olmak amacımızla önemli adımlar attık. Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik yatırımlarımızı artırmanın yanı sıra, iş süreçlerimizde daha yeşil ve sosyal uygunluk uygulamalarına odaklandık. Bu çabalarımızın, çevre dostu teknolojilere yönelik yatırımlarımızın ve kamuoyuna beyan ettiğimiz taahhütlerimizin, sadece işimiz üzerinde değil, aynı zamanda genel toplumsal refah üzerinde de olumlu etkiler yaratacağına inanıyoruz.

Askon Demir olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuz, çelik sektöründe liderliği sürdürmek ve aynı zamanda çevreye, topluma ve paydaşlarımıza değer katmaktır. Bu rapor, şirketimizin bu hedeflere ulaşma yolundaki ilerlemesini detaylı bir şekilde incelemektedir. "Öğren, unut, yeniden öğren ve öğrendiğini hayatın rutinine dahil et-yaygınlaştır." mottomuzla biliyoruz ki bu yolculuğumuz çok uzun ama çok da keyifli. Bu nedenle, gelecek dönemde daha fazla inovasyon, işbirliği ve taahhüt ile sürdürülebilirlik alanındaki çabalarımızı artırma yönünde kararlıyız.

Siz değerli paydaşlarımızın desteği ve katkıları olmadan, bu başarıları elde etmemiz mümkün olmazdı. Bu nedenle, şirketimize duyduğunuz güven ve işbirliğiniz için teşekkür ederiz. Birlikte, daha sürdürülebilir, daha yeşil ve daha etik bir geleceğe doğru ilerlemeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GENEL MÜDÜR
Okan KONYALIOĞLU

Yönetim Kurulu

Mesajları



Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Sizlere, Askon Demir'in sürdürülebilirlik yolculuğunda geldiğimiz noktayı paylaşmak ve önemli adımlarımızı vurgulamak için bu özel raporu sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Askon Demir olarak, sürdürülebilirliği iş stratejimizin temel bir parçası olarak kabul ediyoruz. Bugünümüzü ve yarınlarımızı şekillendiren bu kapsamlı ve paydaş odaklı yaklaşım, şirketimizin temel değerleri arasında yer alıyor. Bu bağlamda, "Happy Place to Work" ve "Great Place to Work" sertifikalı bir işyeri olarak çalışanlarımızın mutluluğunu ve iş memnuniyetini ön planda tutuyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde, iş etiğine ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı güçlendirmeye

yönelik çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Bu ilkeler ışığında küresel düzeyde kabul görmüş değerleri kurum kültürünün ayrılmaz parçası yapmak ve iş dünyasının sosyal uygunluk rolünü vurgulamak istiyoruz. Aynı zamanda, Science Based Targets (Bilim Temelli Hedefler) konusunda işbirliği içinde olarak, karbon emisyonlarını azaltma ve iklim değişikliği ile mücadelede daha etkin bir rol oynamayı hedefliyoruz.

Women's Empowerment Principles (Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri) kapsamında yaptığımız çalışmalarla, kadınların iş yaşamında eşit haklara sahip olmalarını teşvik ediyor ve destekliyoruz. Çeşitliliği ve cinsiyet eşitliğini ön planda tutarak, güçlü bir toplumsal etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek adına belirlediğimiz hedeflere ulaşabilmek için, siz değerli iş ortaklarımızın ve çalışanlarımızın katkıları için teşekkürlerimi sunuyor, hep birlikte daha güzel bir dünya için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğimizi bu vesileyle paylaşmak istiyorum.

Saygılarımla,

YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI
Melike KONYALIOĞLU



Askon

Tarihçe

1932 yılında at arabası tamirâtı ve imalatı, sonrasında tarım makineleri imalatı ile küçük bir aile işletmesi olarak sanayi ve ticari hayatına başlayan Askon Demir Çelik San. ve Tic. A.Ş. bugün 92. yılında, üçüncü kuşağın yönetiminde, Türkiye’de 5 ayrı tesiste ve ABD’de bir lokasyonda, Askon Demir çatısı altında 3’ü yurt içinde, birisi yurt dışında 4 şirketle ve 550’nin üzerinde çalışanıyla ülkemizin en gelişmiş çelik servis merkezlerinden birisi olarak hizmet vermektedir.

Askon Demir; aşınma plakaları, yüksek mukavemet çelikleri ve özel/ticari kalite çelikleri kullanarak, iç ve dış pazarda OEM’lerin ve son kullanıcıların mekanik/komponent sac imalat ihtiyaçlarının giderilmesinde bir asra yakın tecrübesi ve güvenilirliği ile önemli bir uluslararası çözüm ortağı haline gelmiştir.

2021 yılında imzaladığı Aile Anayasasıyla Aile-Şirket ilişkilerini profesyonelleştiren, kurumsal yönetim ilkelerini uygulayan Askon Demir olarak, tesis, yeni nesil makine, teknoloji ve iş modeli yatırımları ile dünyanın en iyi 5 çelik servis merkezinden biri olmayı hedefliyoruz.

Bir asra yaklaşan üretim yolculuğunda, sorgulama-öğrenme-uyumlanma-sürekli gelişim-değer yaratma ve paydaş memnuniyeti odağında her yeni günün bir öncekinden daha iyi olması için çalışan, Endüstri 4.0 odağında izlenebilirlik ve verimlilik öncelikli dijital dönüşüm sürecini başlatan Askon Demir, 2022 yılında kendi sektöründe Türkiye’nin En Mutlu İş Yeri (Happy Place to Work) seçilmiştir. Bunu yanında harika bir çalışan deneyiminin ulusal ve küresel ölçekte değerlendirildiği “Great Place to Work” sertifikasını da alarak 2023 yıllarında Türkiye’nin En İyi İş Yerleri arasına girmiş ve ödül almaya hak kazanmıştır.

Kurulduğu ilk günden bu yana insan kaynaklarını en önemli değer olarak merkezinde tutan Askon Demir, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının artırılmasında öncü çalışmaları (UNGC, UNWEP vb.) ile iş hayatına devam etmektedir.

Askon Demir, amiral gemisi ağır sanayi imalat grubunda 5 kıtada 32 ülkeye ihracat, 2018 yılında bünyesinde oluşturduğu Artepera, Wall Art İstanbul ve Oobje dekorasyon ürün markaları ile 6 kıtada 69 ülkeye e-ihracat ve ihracat yapmaktadır.

2020 yılında KALDER üyesi olan ve aynı yıl Ulusal Kalite Hareketi’ni başlatan Askon Demir, 2023-2025 Stratejik Eylem Planı’nı; bir işveren markası olarak sürdürülebilir karlı büyüme, farklılaşma ve sürdürülebilirlik üzerine kurmuştur. 2024-2026 Stratejik Eylem Planı’nda ise odak noktamız kurum kültürünü geliştirmek ve verimlilik olacaktır.





Tanıtım videomuzu izlemek için
tıklayın



1963

İKİNCİ NESLİN İŞ
BAŞINA GEÇMESİ

Demir ticareti, kerestecilik ve
şirketleşme

2012

THYSSENKRUPP İLE
STRATEJİK İŞ BİRLİĞİ

(Yetkili Çelik Servis Merkezi)



Hilmi Konyalıoğlu

1932

KURULUŞ

At arabası tamirati
ve imalatı

1990

ASKON
DEMİR ÇELİK



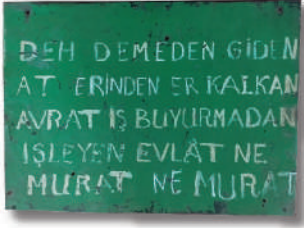
Demiraslan Konyalıoğlu
Onursal Başkan

1938

At arabası tamiratından
ziraat makine ve ekipman
imalatına geçiş

1991

3. NESLİN
İŞE BAŞLAMASI



Kurucumuz Sayın Hilmi Konyalıoğlu'nun
1930'larda atölyesinde asılı olan levha.

1979

YENİDEN YAPILANMA

Demir Çelik ticareti,
haddecilik, taahüt



İ. Okan Konyalıoğlu



Melike Konyalıoğlu

2018

4. NESLİN
İŞE BAŞLAMASI
İHRACAT
MASTER PLANI

2019

TEDARİK ZİNCİRİ
YÖNETİMİ
TASARIM MERKEZİ
ABD'DE YENİ ŞİRKET
(NOXART)

2021

İŞVEREN MARKASI
AİLE VE ŞİRKET
ANAYASASI

2022

90 YILLIK TARİH VE TECRÜBE
TÜRKİYE'NİN EN MUTLU İŞ YERİ ÖDÜLÜ
YALIN ÜRETİM
ASKON AKADEMİ
UNGC-UN, WEP
AR-GE

2023

ASKON DESIGN CENTER
ASKON MECHANICS
DİJİTAL DÖNÜŞÜM
FAZ-1 (VERİMLİLİK VE
İZLENEBİLİRLİK, MES)
ÇARDAK'IN
1. FAZININ AÇILIŞI
NLMK QUARD
AMBASSADOR
TÜRKİYE'NİN EN İYİ İŞYERİ
ÖDÜLÜ



2025

DİJİTAL DÖNÜŞÜM
FAZ-2

2035

ULUSLARARASI YENİ
İŞBİRLİKLERİ

2030

ULUSLARARASI
BİLİNİR VE GÜVENİLİR
MARKA
NİHAİ ÜRÜN
(MAKİNE) AR-GE



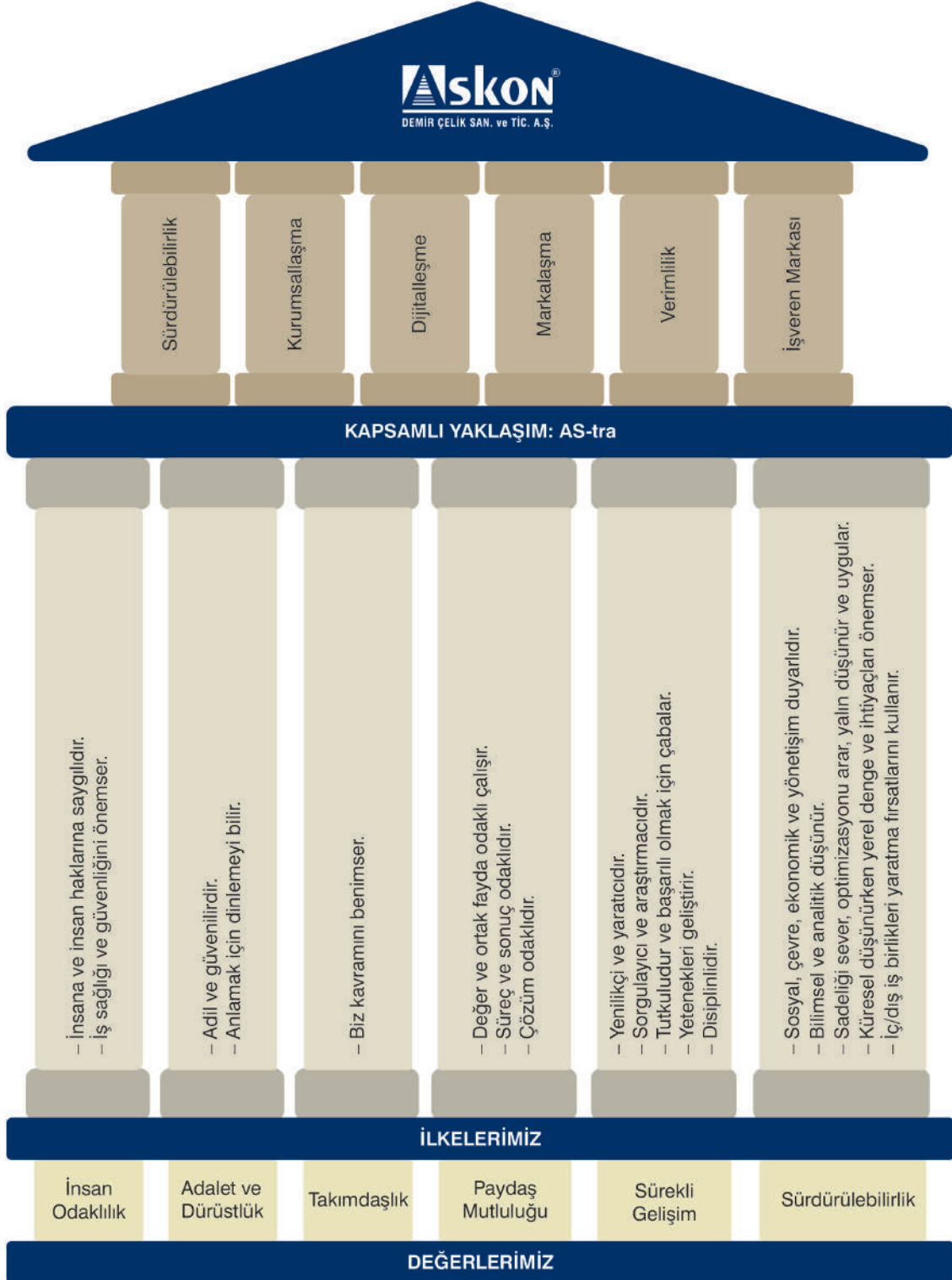
Vizyonumuz

Demir elik sekt3r3nde 3rettiği y3ksek katma değerli 3r3n ve hizmetlerle tercih edilen, 3nc3 uygulamalarıyla model olan, s3rd3r3lebilirliği merkezine alan kurumsal bir anlayışa sahip **işveren markası** olarak m3şteri ve çalışan mutluluğunda lider olmaktır.

Misyonumuz

iř ve 3z3m ortaklarımızla g3 birliği içinde, çalışan haklarına ve mutluluğuna odaklı, evik, s3rd3r3lebilir, yalın ve çevreye duyarlı s3relerimizle 3rettiğimiz y3ksek kalite standartlarındaki 3r3nlerle m3şterilerimize değer yaratarak, b3lgemizin ve **3lkemizin ekonomisine en 3st d3zeyde katkı** sağlamaktır.

Değerler ve İlkelerimiz



BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Askon Değerler Matrisi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından belirlenmiş olup, tüm dünyada açlık ve yoksulluğa son vermek, iklim değişikliği ile mücadele etmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, nitelikli eğitimi, sorumlu üretim ve tüketimi yaygınlaştırmak gibi 17 ana başlıkta hedefleri içeren bir evrensel eylem çağırısıdır. Askon'un değerleri ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'nın birleştirildiği BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Askon Değerler Matrisi oluşturulmuştur.

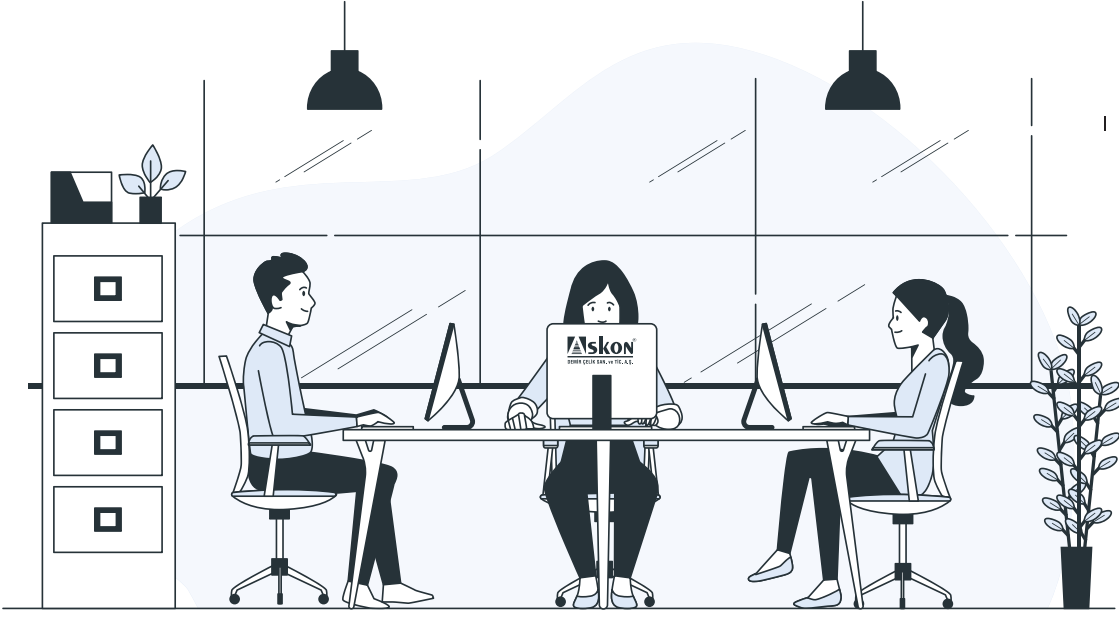
DEĞERLERİMİZ

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İnsan Odaklılık	Adalet ve Dürüstlük	Takımdaşlık	Paydaş Mutluluğu	Sürekli Gelişim	Sürdürülebilirlik
Yoksulluğa Son	1.3 1.5					1.3 1.5
Sağlık ve Kaliteli Yaşam	3.8			3.8		3.8
Nitelikli Eğitim	4.4			4.4	4.4	4.4
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5.2 5.5	5.2 5.5	5.2	5.2 5.5	5.5	5.2 5.5
Temiz Su ve Sanitasyon				6.1		6.1
Erişilebilir ve Temiz Enerji	7.2 7.3			7.3	7.3	7.2 7.3
İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	8.1 8.5 8.6 8.7 8.8	8.5 8.7 8.8		8.5 8.7 8.8	8.2 8.6	8.1 8.2 8.4 8.5 8.6 8.7 8.8
Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı						9.4 9.5
Eşitsizliklerin Azaltılması	10.3 10.4	10.3 10.4		10.3 10.4		10.3 10.4
Sorumlu Üretim ve Tüketim	12.4 12.8			12.8	12.6 12.8	12.4 12.5 12.6 12.8
İklim Eylemi	13.3			13.3	13.3	13.2 13.3
Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	16.5 16.7	16.5 16.7	16.7	16.5 16.6 16.7	16.8	16.5 16.6 16.7 16.8

Tablo 1. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Askon Değerler Matrisi

* Değerlerimizin altında belirtilen sayılar sürdürülebilir kalkınma amaçlarının alt hedeflerini ifade etmektedir.

2023'te Rakamlarla Askon



Biri
ABD
olmak üzere
5
ayrı lokasyon

550'den
fazla
çalışan istihdamı

Çardak fabrikada
15.950 m²
kapalı alan

%14
Kadın
istihdam oranı

Müşteri Sayısı
(Konvansiyonel)
2.409

Müşteri Sayısı
(E-Ticaret)
B2C: **70.000**
B2B: **200**

İhracat Yapılan
Ülke Sayısı
E-Ticaret: **69**
Konvansiyonel: **32**

İhracat Oranı
%14,52



Markalarımız



artepera WALL ART oobje ATATÜRK HEDİYELİK NOXART glacida

Hizmetlerimiz



Kesim Sonrası
Hizmetler



CNC Kesim



CNC Büküm



Doğrultma



CNC Boru
Profil Kesim



Lojistik



Kalite Kontrol



Kaynaklı İmalat



Talaşlı İmalat



Kumlama
Boyama

Hizmet Verdiğimiz Sektörler

Makine İmalatçıları

Tekstil Makine İmalatçıları
Mermer İşleme Makinesi İmalatçıları
Kumlama Makinesi İmalatçıları
Tarım Makinesi İmalatçıları
Geri Dönüşüm Makinesi İmalatçıları
Kablo Makinesi İmalatçıları
Tünel Açma Makinesi İmalatçıları
Endüstriyel Fan Makinesi İmalatçıları
Hadde Makinesi İmalatçıları
Ağaç İşleme Makinesi İmalatçıları
Asansör Üreticileri
Abkant Pres Üreticileri
Beton Santrali İmalatçıları
Kırma Eleme Makinesi İmalatçıları
Maden Makinesi İmalatçıları
Briket Makinesi İmalatçıları
Asfalt Plenti İmalatçıları

Yeraltı ve Yerüstü Ekipmanları

Liman İşletmeleri
Havacılık ve Yer Destek Ekipman Üreticileri
Demiryolu Araç Üreticileri

Üretim Tesisleri

Konveyör Bant Üreticileri
Mermer Ocakları
Maden Ocakları
Çimento Üreticileri
Çelik Üretim Tesisleri
Ağaç İşleme Tesisleri
Beton Üretim Tesisleri
Proje Firmaları
Asfalt Üretim Tesisleri
Briket Üretim Tesisleri

Araç Üstü Ekipmanları ve Otomotiv

Ataşman Üreticileri
İş Makinesi Tamircileri
Vinç İmalatçıları
İş Makinesi İmalatçıları
Treyler ve Damper Üreticileri
Römork Üreticileri
Beton Pompası Üreticileri
Kabin Üreticileri
Otomotiv Üreticileri ve Tedarikçileri

Sertifikalarımız



ISO 9001:2015
KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ



ISO 45001:2018
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
YÖNETİM SİSTEMİ



ISO 14001:2015
ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ



ISO 10002:2018
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
YÖNETİM SİSTEMİ



EN 15085-2
DEMİRYOLU ARAÇLARI İMALATI
YETERLİLİK SERTİFİKASI



TS EN ISO 3834-2
KAYNAKLI İMALAT YETERLİLİK
SERTİFİKASI



AST-RA

Stratejik Eylem Planı

Adını kökeni latince "ASTRUM" sözcüğünden alan "Yıldızlar Topluluğu" anlamına gelen AS-tra insan odaklı çalışma kültürümüzde stratejik eylem planımızın sahibi çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızın hikayesinde konu olmuştur. AS-tra (Askon Sustainability Strategy (team-resilience-agility) çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz çalıştaylarda ele alınan OKR bazlı hedef yönetimi ile stratejik planlama sürecinin sonucunda oluşturulmuştur. Sürdürülebilirliğin sosyal, ekonomik, çevre ve yönetim boyutlarının tamamı ele alınarak 360° kapsamlı ve kapsayıcı bir anlayış içerisinde şekillenmiştir. AS-tra stratejik eylem planının ilerleme durumu 6 aylık ve yıllık toplantılarda değerlendirilmekte olup her yıl son çeyrekte gelecek 2 yılı kapsayacak şekilde güncellenmektedir.

(Ocak 2024 yılında AS-tra 2024-2026)



Üyelikler ve İşbirliklerimiz



EFQM Ulusal Kalite Hareketi



Askon Demir olarak 2020 yılında başlattığımız KALDER üyeliğimiz sonrası EFQM Ulusal Kalite Hareketi'ni başlattık. Çalışma arkadaşlarımızla EFQM Modeli eğitimleri alarak sürekli daha iyiyi aradığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzu mükemmellik temalı bu yönetim modeliyle sürdürmekteyiz.



Entegre Yönetim Sistemi (EYS)

Politikamız

Askon Demir olarak iş ve çözüm ortaklarımızla güç birliği içinde, çalışan haklarına ve mutluluğuna odaklı, çevik, sürdürülebilir, yalın ve çevreye duyarlı faaliyetler gerçekleştirmenin önemine inanıyoruz.

Ürettiğimiz yüksek kalite standartlarındaki ürünlerle müşterilerimize değer yaratarak, bölgemizin ve ülkemizin ekonomisine en üst düzeyde katkı sağlamak temel amacımızdır. Bu nedenle;

- Tüm süreçlerimizde sürekli olarak kalite, verimlilik ve maliyet odaklı proje ve iyileştirmeler yaparak rekabet gücümüzü artırmayı,
- Tüm paydaşlarımızla şeffaf, hesap verilebilir ve sürdürülebilir ilişkiler kurmayı,
- Yasal ve sosyal uygunluk gerekliliklerini yerine getirerek içinde bulunduğumuz topluma ve çevreye saygılı olmayı,
- İş stratejimizin, çalışma yöntemlerimizin ve süreçlerimizin performansını sürekli olarak iyileştirmeyi; çalışanlarımızı, müşterilerimizi, tedarikçilerimizi ve diğer paydaşlarımızı da aynı şekilde hareket etmeleri için teşvik etmeyi,
- Müşterilerin şikâyet ve taleplerine yönelik erişilebilirliği artırmayı ve bunları adil, şeffaf şekilde değerlendirerek, geri bildirimlerini en kısa sürede gerçekleştirmeyi,



- Müşterilerin, çalışanların ve tüm ilgili tarafların girdilerini göz önünde bulundurarak ürün ve faaliyetlerimizi sürdürülebilir mükemmellik hedefiyle müşteri memnuniyetini artıracak şekilde, çevre kirliliğini önleyerek, tehlikeleri ve riskleri ortadan kaldırıp emniyetli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlayarak gerçekleştirmeyi,
- Sürdürülebilir kaynak kullanımı, iklim değişikliğinin azaltılması ve uyumu ile biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunmasını sağlamayı,
- Tüm çalışanlarımıza danışarak ve katılımıyla EYS farkındalığını artırarak ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 10002 standartlarının gerekliliklerini uygulamayı,

Bu kapsamda amaçlarımız ve hedeflerimiz çerçevesinde oluşan politikamızı BM sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

İnsan Kaynakları Politikamız

Askon Demir olarak; sahip olduğumuz vizyon, misyon, yetkinlikler ve etik değerler dahilinde şirketimizin stratejik amaçları doğrultusunda değişim ve dönüşüm prensipleri ile katılımcı ve değer yaratan bir İnsan Kaynakları Yönetimi anlayışını benimseyerek oluşturduğumuz İK politikamızın temel dayanakları aşağıdadır;

- ✓ Bağlılığı yüksek çalışanlardan oluşan yetkin bir organizasyon yaratmayı, Askon Demir'in tercih edilen bir işveren olmasını sağlamayı hedeflemekteyiz. Bu amaç doğrultusunda sürekli iyileşme prensibini tüm faaliyetlerimizde esas almak,
- ✓ Müşteri ve kalite odaklı yetenekleri aramıza katmak, var olan çalışanlarımızı bu yetkinlikler doğrultusunda gelişimi sağlamak,
- ✓ Şirketin stratejik planları doğrultusunda İnsan Kaynakları Uygulamalarını adil, şeffaf, çeşitliliği özendirici ve kapsayıcı bir şekilde yapmak,
- ✓ Sürekli öğrenen çalışma kültürü ile eğitim ve gelişim sistemini verimli çalışmasını sağlayarak çalışanlarının gelişimini sürdürülebilir kılarak yetkinliklerini geliştirmek, çalışanlarımızın kariyer planlamalarını gerçekleştirmek,
- ✓ Çalışanlarına sağladığı olanaklar, motivasyonel ve çalışma ortamı huzuru ile işveren markası olarak tüm paydaşları açısından bir cazibe merkezi haline gelmek,
- ✓ Çalışan paydaşına verdiği değerden ötürü tüm iletişim kanallarından gelen her fikir, öneri ve görüşleri dikkate alarak geri bildirim-iyileştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek,
- ✓ Çalışanların sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayacak Sosyal Kulüpler oluşturup hem sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek hem de iç iletişimi arttırmak.
- ✓ Kurumsal kültür öğelerinin tüm yerleşke ve çalışanlar tarafından benimsenerek sahiplenilmesini sağlamak,
- ✓ Çalışanlarımızı, milliyet, inanç, etnik köken, cinsiyet, maluliyet, siyasi görüş ve yaş ayrımı gibi özellikleri şirketimizin insan kaynağı zenginliği olarak kabul etmek,
- ✓ Şirketin iş süreçleri ve iş gücü ihtiyacına uygun, sürekli iletişim, izleme ve sürdürülebilirliği esas alan performans yönetim sistemi ile çalışanı hedefler ve yetkinlikler bazında değerlendirmek ve geliştirmek,
- ✓ Çalışanlar için yaratıcılığı ve yenilikçiliği geliştirmeye yönelik özendirici ve teşvik edici tanıma- takdir uygulamalarında bulunmak,
- ✓ Bugünün ihtiyaçlarını gelecek nesillerin kaynaklarını azaltmayacak şekilde karşılamak için çalışanlarda sürdürülebilirlik anlayışı oluşturmak,
- ✓ Çalışanların kuruma olan memnuniyet ve aidiyetlerini izlemek ve gerekli iyileştirme çalışmalarını yapmak,
- ✓ Şirketimizde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve/veya cinsiyet çeşitliliğini artırıcı işe alım stratejilerinde, işe alım sürecinde ve işe alımdan sonraki aşamalarda kadınlara pozitif ayrımcılık yapmak,
- ✓ Çalışanların iş sağlığını korumak ve güvenli bir iş ortamı sağlamak için gerekli önleyici tedbirleri almak ve aksiyonları yerine getirmek,
- ✓ Eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde eğitim, terfi, performans yönetimi gibi tüm uygulamalarda ayrımcılığı reddetmek ve disiplin uygulamalarında tüm çalışanlara karşı fiziksel/psikolojik baskı gibi onur kırıcı nitelikteki tutum ve davranışları engellemektir.

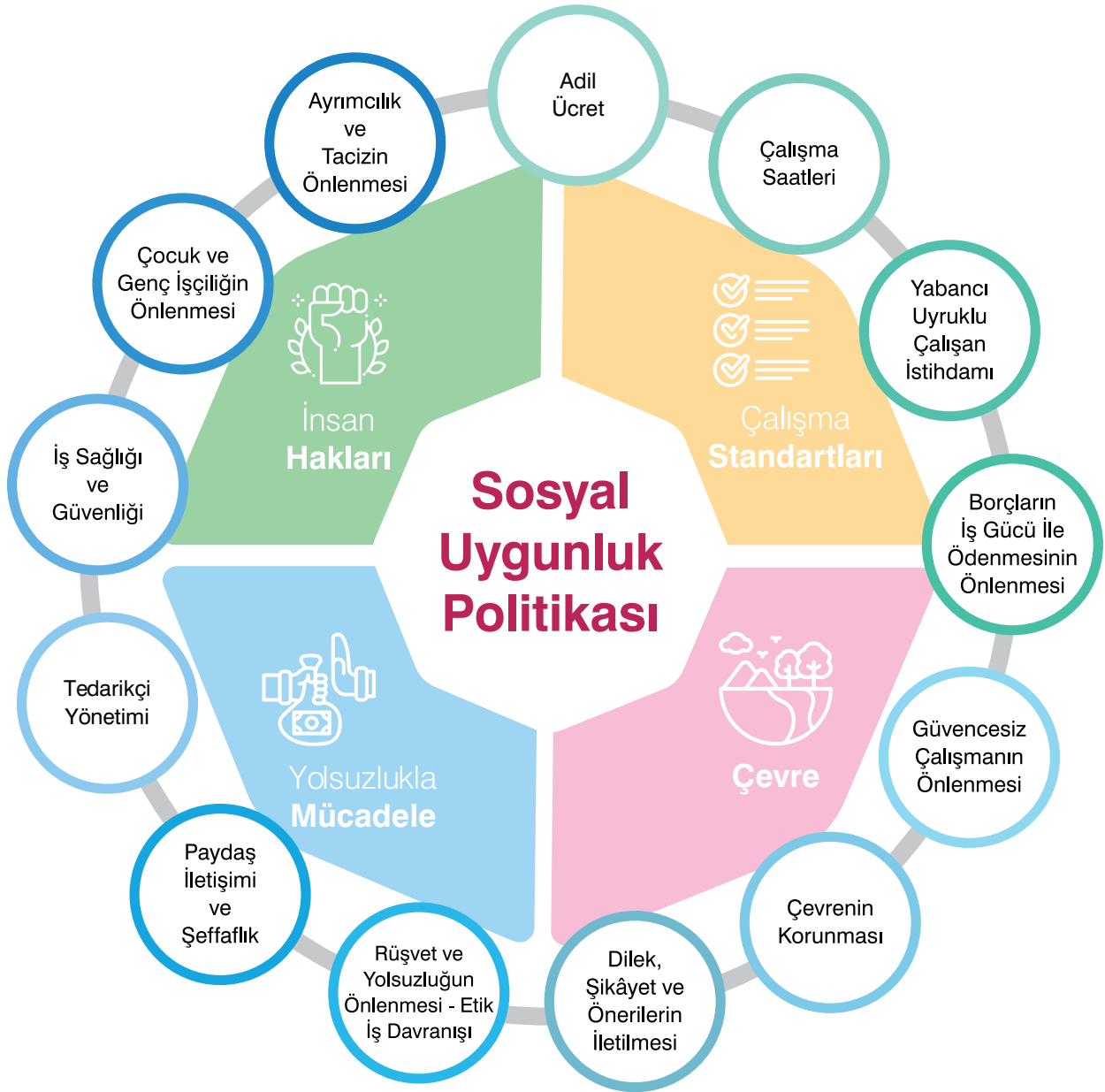


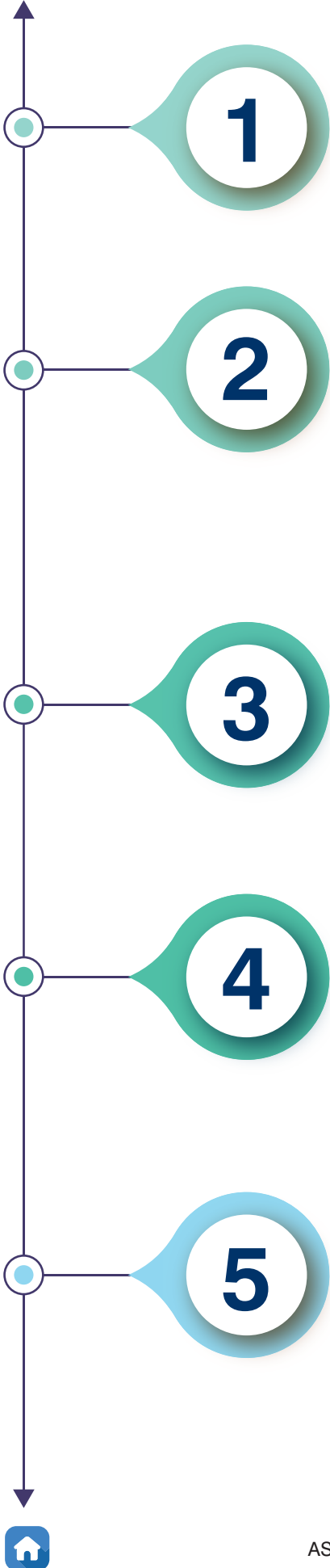
Sosyal Uygunluk Politikamız



Sosyal uygunluk politikamız, özünü sahip olduğumuz ilke ve değerlerimizden alan, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı ve taraftarı olarak, paydaş mutluluğunu gözeterek oluşturduğumuz standartları içerir.

Askon Demir olarak, ortaya koyduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesini artırmanın yanı sıra, yasal yükümlülüklerimizi eksiksiz olarak yerine getirmeyi, sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında sorumluluk almayı, tüm paydaşlarımıza saygılı ve şeffaf olmayı, taahhüt ederiz.





Adil Ücret

Şirketimizde kanunun öngördüğü ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Ücretlendirme yönetimimizin temel hedefi, ücret yapısında iç ve dış dengeyi korumaktır. İç denge “eşit işe eşit ücret” ve “performansa göre ücretlendirme” ilkeleri ile sağlanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Şirketimiz ana görevi doğrultusundaki rekabet üstünlüğünü sağlamak ve stratejik hedeflerine ulaşmak için yaptığı faaliyetlerde, çalışanlarını en önemli değeri olarak görür. **“En değerli kaynağımız insanımız”** mottosuyla hareket eden firmamız başta çalışanlar olmak üzere fabrika sahasında iş, staj veya ziyaret amaçlı bulunan herkes için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak için gerekli tedbirleri almayı prensip edinmiştir.

Borçların İş Gücü ile Ödenmesinin Önlenmesi

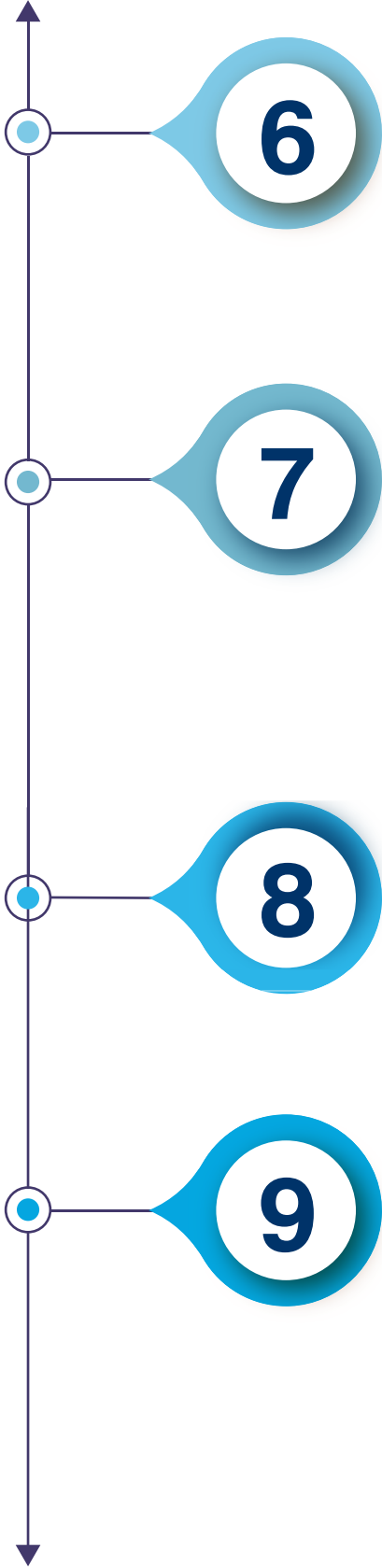
Şirketimizde hiçbir şekilde zorla ve zorunlu çalıştırma olamaz. Zorla işçi çalıştırmanın tüm şekilleri kesinlikle yasaklanmış olup hiçbir çalışan ceza tehdidi altında, sözleşme ile zorunluluğa bağlanarak veya borcuna karşılık çalıştırılmaz. Çalışma gönüllülük esasına bağlıdır ve kişinin tam isteği olmadan zorla olamaz.

Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi - Etik İş Davranışı Rüşvet ve Çıkar Sağlamanın Engellenmesi

Şirketimiz her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Hiçbir yolsuzluk, dolandırıcılık ya da zimmet suçuna veya herhangi maddi ya da başka şekilde teşvik sözü vermek, komisyon vermek, almak ve teklif etmek de dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, rüşvetin hiçbir şekline dahil olmaz ve olmayacaktır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Hediye ve Kolaylaştırma Ödemeleri

Şirketimiz tarafından üçüncü şahıslara teklif edilen ya da verilen her türlü hediye alenen, iyi niyetli ve koşulsuzdur. Tarafımıza verilen hediye kabul edilebilmesi için de aynı prensipler geçerlidir. Bu prensiple verilen maddi değeri yüksek olmayan, sembolik hediyelerin dışında kesinlikle hediye kabul edilmez. Ayrıca, bu kapsamda olsa bile hediye kabulünün sıklık arz etmemesi, kabul edilen hediyelerle ilgili kabul eden çalışanın yöneticisi aracılığı ile İnsan Kaynakları ve üst yönetime bilgi vermesi esastır.



6

Veri Yolsuzluğu

Şirketimiz faaliyetleri, yapıları ve performansları ile ilgili doğru veri ve bilgileri bulundurur ve bu tür bilgilerin tahrif edilmesine ve/veya ilgili paydaşlara yanlış beyan edilmesine izin vermez.

Kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması ve diğer şekillerde işlenmesi konularında (*tüm paydaşlardan edinilen bilgiler dahil*) bilgi güvenliği yasa, yönetmelik ve mevzuatları ile gizlilik esaslarına uyulur.

7

Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi

Şirketimizde tüm çalışanlar yaş, görüş, ırk, dil, inanç ve ibadet biçimi, ten rengi, cinsel yönelim, engellilik gibi farklar gözetilmeksizin her biri eşit hak ve özgürlüklere sahiptir. Herhangi bir çalışan, yönetici, danışman, misafir, stajyer, davetli, mal ve hizmet tedarikçisi ile firma çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan her türlü ayrımcılık ve/veya taciz hoş görülmez.

Firmamız, çalışanlarının bireysel haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösterir. Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaktır.

8

Çalışma Saatleri

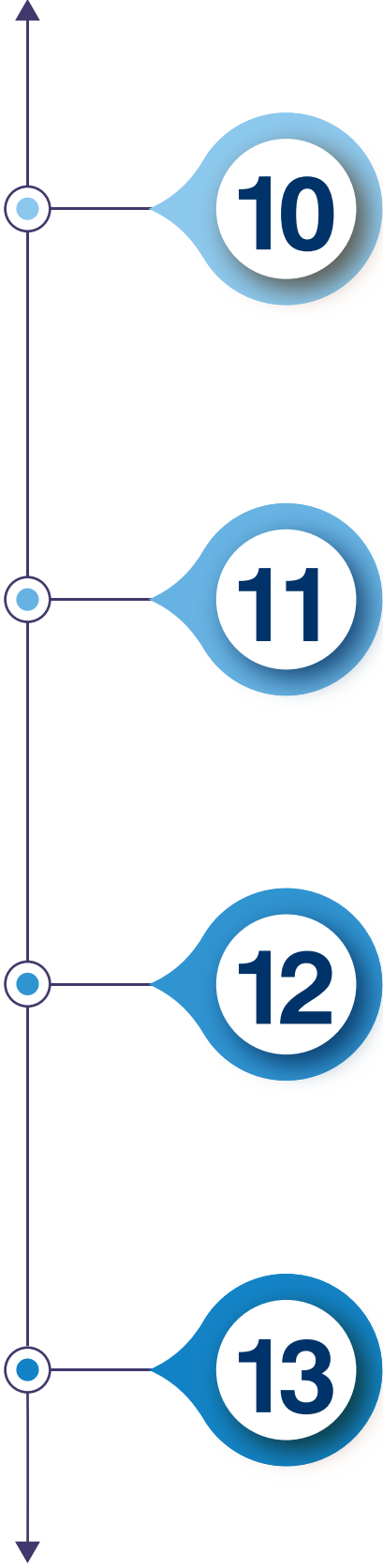
Şirketimizde çalışma saatleri ve fazla mesailer kanunlar çerçevesinde uygulanır. Çalışanlarımız yasal hakları çerçevesinde dinlenme ve tatil günlerinden yoksun bırakılmazlar. Çalışma saatleri ve ara dinlenmeler günün şartlarına uygun olarak belirlenmekte ve gerekirse değiştirilmektedir. Ancak tüm değişiklikler çalışanlarımızın bilgisi ve onayı dâhinde yapılır.

9

Çocuk ve Genç İşçiliği Önleme

Şirketimiz çocukların istismarını önlemek, sağlıklı gelişmelerini ve eğitim haklarını desteklemek için çocuk işçi çalıştırmaya karşıdır. Çocuk ve genç işçi çalıştırma yasal usul ve esaslara uygun hareket eder.

Herhangi bir sebeple ve kontrol dışında şirketimizde çocuk işçiliğinin kullanıldığı tespit edilir ise, ilgili çocuğun "çocuk işçi yaş sınırından çıkana kadarki süre zarfında" eğitime kazandırılması ve eğitim masraflarının karşılanması tamamen şirketimizin sorumluluğunda olacaktır. Bunun yanında çocuk ve ailesinin gelir kaybına uğramaması açısından, çocuğun firmamızda çalıştığı süre zarfında aldığı ücreti, çalışmadığı bu eğitim süresi boyunca ailesine nakit olarak ödenmeye devam edecektir.



Güvencesiz Çalışmanın Önlenmesi

Şirketimizde çalışanlar mevcut kanun ve yönetmeliklere göre belgelendirilmiş sözleşmeler temelinde işe alınır ve işe başlamadan önce sigorta girişleri yapılır. Hiçbir şekilde sigortasız çalışan personelimiz bulunmamaktadır.

Şirketimizde güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamının sağlanması için gerekli tüm önlemler ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı gerekliliklerini ve yasal mevzuat gerekliliklerini karşılayacak şekilde alınır.

Yabancı Uyruklu Çalışan İstihdamı

Şirketimizde yabancı uyruklu çalışanların çalışma konusundaki yasal hakları korunmakta, işe girişten ayrılma sürecine kadar tüm özlük işlemleri yürürlükteki yasal mevzuat ve yönetmeliklere uygun olarak yürütülmektedir.

Eşitlikçi yaklaşımımız kapsamında hiçbir din, dil, ırk, statü, yönelim, cinsiyet ayrımı olmaksızın tüm yabancı uyruklu çalışanlar eşit ve adil haklarca tanınıp gözetilmektedir.

Çevrenin Korunması

Şirketimiz çevrenin korunması konusunda entegre bir yaklaşıma sahiptir. Entegre politikamız içinde, çevrenin ve doğal kaynakların etkin kullanımını esas alan sistemler oluşturulması, sürekliliğinin sağlanması, yasal ve diğer yükümlülüklerle uyum yer alır. Entegre politikamız tüm paydaşlara açıktır. Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında izler ve yönetilir. Ürünlerimizin çevre dostu niteliklerini artırıcı stratejik geliştirmeler yapılmaktadır.

Tedarikçi Yönetimi

Şirketimiz sürdürülebilirlik yaklaşımını, iş yapış şeklinin merkezine almakla birlikte tedarikçilerinin, taşeron ve işbirliklerinin de bu şekilde çalışmasını önemser.

Bütün tedarikçilerin eşit sorumlulukta oldukları inancıyla; tedarikçi firmalarının sosyal uygunluklarını değerlendirir ve yönetim sistemi ile kontrol eder. Onların sosyal uygunluk düzeylerini sürekli iyileştirmek için karşılıklı bir işbirliği yaklaşımını benimser.

14

Dilek, Şikâyet ve Önerilerin İletilmesi

Şirketimizde, hiçbir çalışan dilek ve şikâyetlerini ilettiği için cezalandırılmaz. İsimli ya da isimsiz iletilen tüm bildirimler dikkate alınır, değerlendirilir ve geri bildirim yapılır. Çalışanlara mutlu bir çalışma ortamını tesis etmek önceliğimizdir.

Her çalışanın dilek ve şikâyetlerini ilemesi için gerekli şikâyet ve öneri mekanizmasını kurmayı, zamanında ve etkin olarak değerlendirme ve geri bildirim yaparak mutlu bir çalışma ortamını tesis etmeyi, çalışanın yapacağı dilek, öneri ve şikâyet bildirimine karşılık kendisine misilleme yapılmamasını taahhüt eder, şikâyet ve öneri mekanizmasının kullanılmasını teşvik ederiz.

Şirketimizde her çalışanın dilek ve şikâyetlerini iletebileceği yazılı ve online mekanizmalar bulunmaktadır. Çalışanlar dilek ve şikâyetlerini yazılı ve sözlü olarak, işçi temsilcileri aracılığı ile ya da Bir Fikrim Var portalı üzerinden iletebilir. Dilek ve şikâyetlerin alınmasında birinci derece sorumluluk insan kaynakları birimindedir. Bildirimlerde isim beyanı zorunlu değildir. Yazılı bildirimde bulunmak için dilek ve şikâyet kutuları, Bir Fikrim Var (BFV) Platformu ve çalışan memnuniyeti anketleri kullanılabilir.

15

Paydaş İletişimi ve Şeffaflık

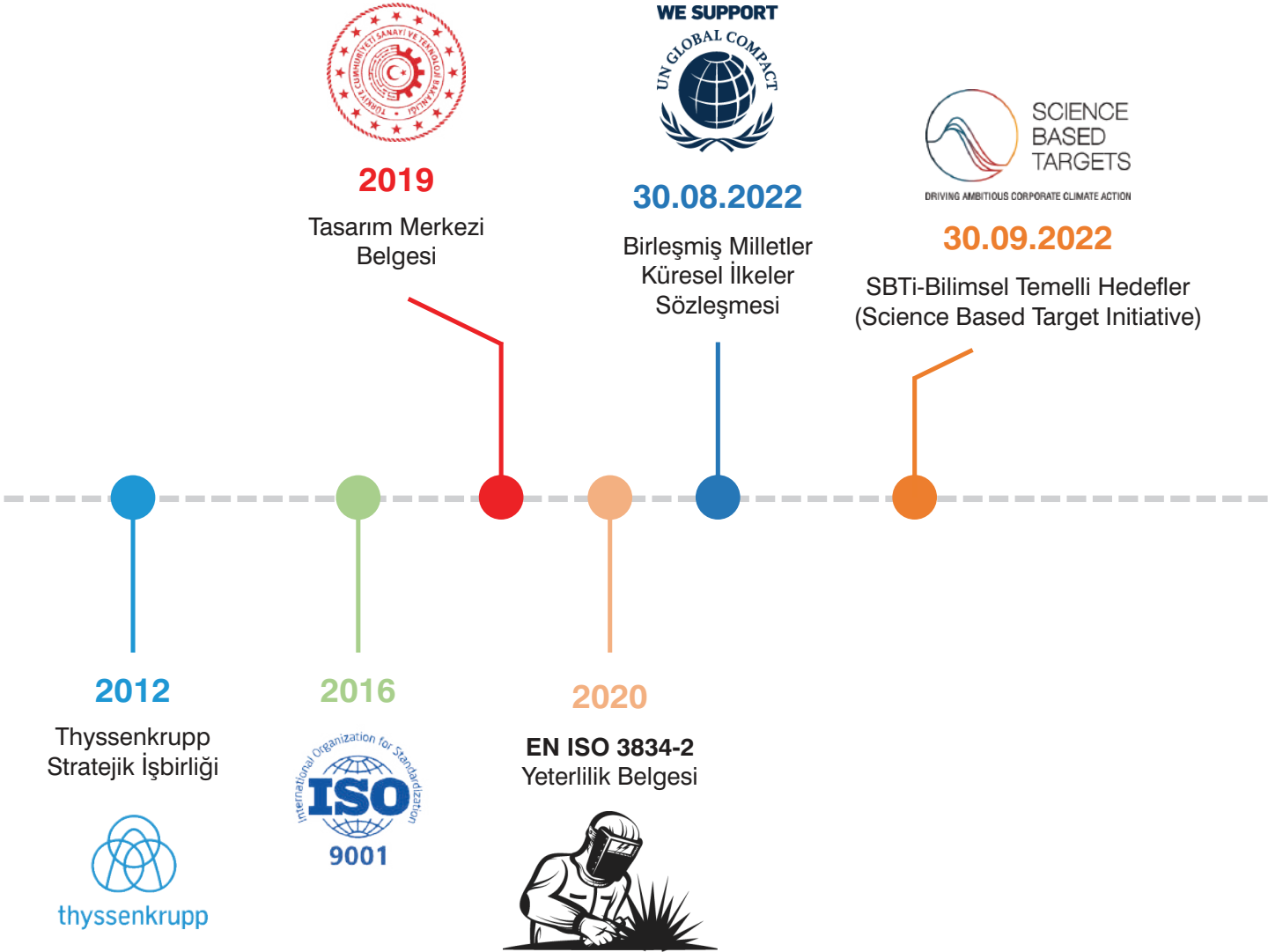
Şirketimiz paydaşlarıyla iyi niyet temelinde bağ kurma taahhüdü verir. Tüm paydaşlarına adil ve eşit mesafede, tüm etik iş davranışlarını gözeterek davranır.

Şirket olarak tüm paydaşlarımıza doğru, zamanında ve gerekli bilgiler sunmayı ve paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini düzenli olarak analiz etmeyi; bu doğrultuda plan, risk, fırsat ve hedeflerimizi belirleyerek çalışmalarımıza dahil etmeyi kurumsal sorumluluklarımız arasında görmekteyiz.



**Sürdürülebilir
İş Stratejimiz**

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz



In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

21.12.2022

Kadının Güçlendirilmesi
İlkeleri (WEPs)

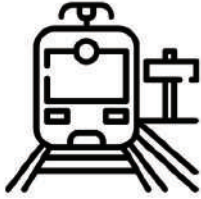


2025

**ISO 5001 Enerji
Yönetim Sistemi**

30.01.2022

EN 15085-2
Yeterlilik Belgesi (CL1-P)



22.02.2024

Entegre Yönetim Sistemi

EN ISO 9001:2015
EN ISO 14001:2015
ISO: 45001:2018
ISO10002:2018



2025

**ISO 27001 Bilgi Güvenliği
Yönetim Sistemi Belgesi**



2026

**IATF 16946 Otomotiv Kalite
Yönetim Sistemi**



Sürdürülebilirlik Stratejimiz





Sürdürülebilirlik Stratejik Amacımız

Sürdürülebilirlik vizyonumuza uygun olarak karbonsuzlaşma ve dögüsel ekonomiyi desteklemeye pozitif etki yaratan, öncü faaliyetler ve ürünler geliştirmek.

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

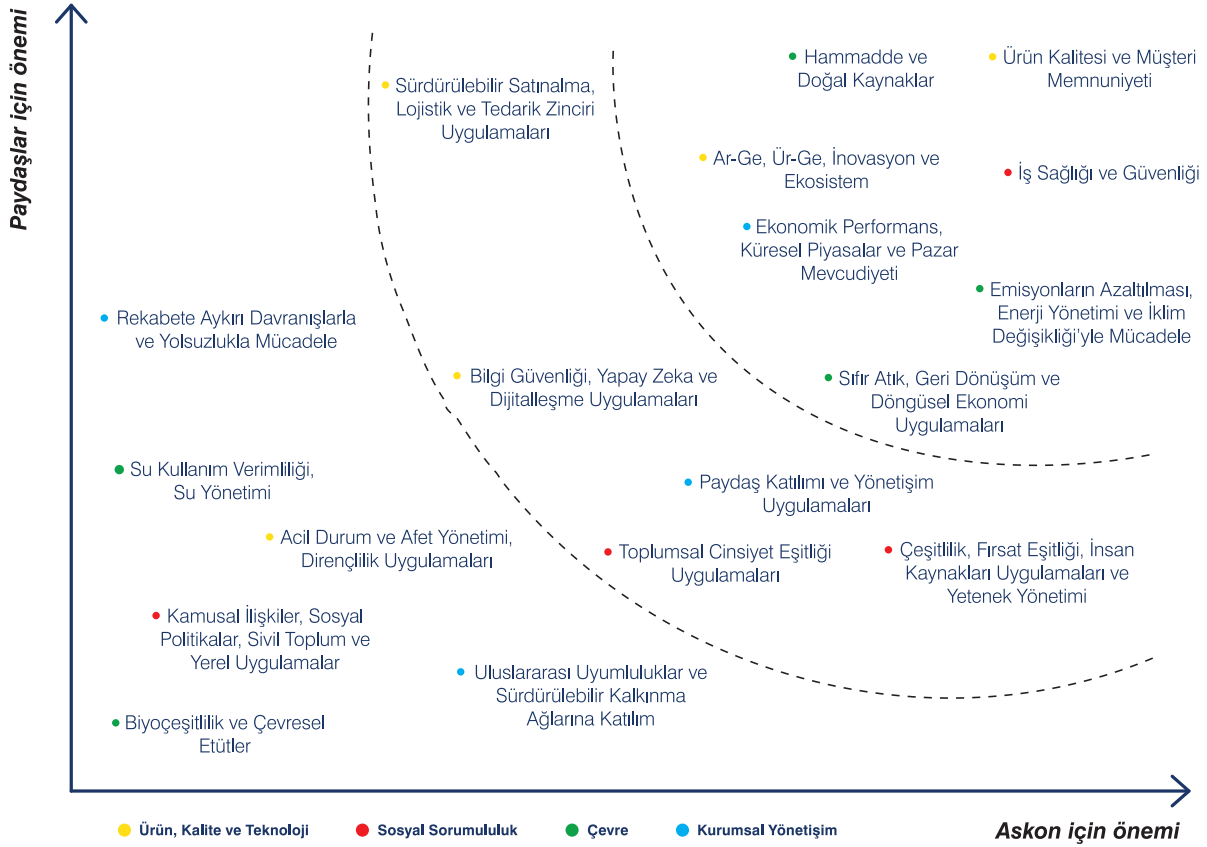
Sürdürülebilirlik ilkelerini kurum kültürüne yaygınlaştıran, yarattığı ekonomik, sosyal ve çevresel etkinin bilinci ile sorumlu üretim gerçekleştiren, sektöründe dünyada bilinir ve güvenilir en iyi 5 çelik servis merkezinden biri olmak.

Tablo 2. SKA, Alt Hedef ve Avrupa Yeşil Mutabakatı Kazanımları Hizalaması

Sürdürülebilirlik Stratejik Amacı	Boyut	Sürdürülebilirlik Odağı	Avrupa Yeşil Mutabakat Vizyonu
Yeşil dönüşüm vizyonunu destekleyecek ekolojik ayak izi düşük, sürdürülebilir ürünlerin tasarımında ve markalaşmasında sektörde öncü olmak  Odaklar: 7.3, 9.4, 12.4, 13.2	Ürün, Kalite ve Teknoloji	Ürün kalitesi ve Müşteri memnuniyeti Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım Sürdürülebilir Satın alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	*Yenilenmiş, enerji verimli binalar *Uzun süre dayanan dögüsel ürünler *Küresel düzeyde rekabetçi ve dayanıklı sanayi
Tüm tedarik zincirinde karbonsuzlaşma ve dögüsel ekonomi uygulamalarını artırmak  Odaklar: 6.3, 7.2, 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.a, 13.1	Çevre ve Dünya	Emisyonların azaltılması, Enerji yönetimi ve İklim değişikliğiyle mücadele Sıfır atık, Geri dönüşüm ve Dögüsel ekonomi uygulamaları Hammadde ve Doğal kaynaklar Su kullanım verimliliği ve Su yönetimi Biyçeşitlilik ve Çevresel etütler	*Temiz hava, su, toprak ve korunan biyçeşitlilik * Temiz enerji üretimi, yenilikçi enerji teknolojileri *Uzun süre dayanan dögüsel ürünler
Üretim alanları başta olmak üzere, adil ve eşitlikçi bir yaşam kültürünü yerel ve bölgesel uygulamalarla teşvik ederek toplumsal gelişimi desteklemek  Odaklar: 4.3,4.4, 4.5, 4.b, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	Sosyal Sorumluluk	İş sağlığı ve güvenliği Çeşitlilik, Fırsat eşitliği, İnsan kaynakları uygulamaları ve Yetenek yönetimi Kamusal ilişkiler, Sosyal politikalar, Sivil toplum ve Yerel uygulamalar Toplumsal cinsiyet eşitliği uygulamaları	*Geleceğe dönük işler & Geçiş dönemi için kapasite geliştirme
Paydaş etkileşimi ile biçimlenmiş yönetim uygulamaları gerçekleştirerek küresel adil geçiş mekanizmalarına tam uyumluluk  Odaklar: 8.2, 10.6, 16.8, 17.16, 17.17	Kurumsal Gelişim	Paydaş katılımı ve Yönetişim uygulamaları Ekonomik performans, Küresel piyasalar ve Pazar mevcudiyeti Uluslararası uyumluluklar ve Sürdürülebilir kalkınma ağlarına katılım Rekabete aykırı davranışlarla ve Yolsuzlukla mücadele	*Geleceğe dönük işler & Geçiş dönemi için kapasite geliştirme *Küresel düzeyde rekabetçi ve Dayanıklı sanayi

Askon Sürdürülebilirlik Öncelik Matrisi

Askon Demir olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızın düşüncelerine ve görüşlerine önem veriyoruz. Ürün, kalite ve teknoloji, sosyal sorumluluk, çevre ve yönetim açısından odak ve sürdürülebilirlik önceliklerimiz dijital anket uygulaması ile belirlenmiştir. Elde edilen verilerle GRI 2021 standartlarına uygun olarak matris oluşturulmuştur.



" Askon firması, inovatif ürünlere yatırım yapan, insan kalitesine önem veren, çalışanların iş ve özel yaşam dengesini önemseyen, çalışanlarının iş gücü kalitesini yükseltmek için bünyesinde akademi kuran, STK'ların etkisini ve önemini kavrayan, kısacası geleceğe yön veren şirketlerden birisidir. Askon firmasını çalışmalarından dolayı kutluyor, başarılarının devamını diliyorum. "

Paydaş Görüşü, Askon Önceliklendirme Anketi 2022

" Değişen dünya ticaret koşullarında sürdürülebilirliğinin önemi çok hızlı artarken, Askon Demir'in bu konuda yapılan çalışmalarını takdirle izliyorum ve teşekkür ediyorum. "

Paydaş Görüşü, Askon Önceliklendirme Anketi 2022



Askon Sürdürülebilirlik Öncelik Matrisi



Ürün, Kalite ve Teknoloji

- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekosistem
- Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları
- Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları



Sosyal Sorumluluk

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
- Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar



Çevre

- Hammadde ve Doğal Kaynaklar
- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler




Kurumsal Yönetişim

- Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları
- Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele
- Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım

Askon

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Tablo 3. Askon Demir 2023-2025 Hedefleri

BOYUT		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	EYLEM	2023 - 2025 HEDEFLERİ
ÜRÜN, KALİTE VE TEKNOLOJİ		Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	Geliştir	Karbonsuzlaşma hedefiyle uyumlu, ekolojik ayakizi düşük, döngüsellik oranı yüksek, yenilikçi enerji teknolojileri kullanımına imkan sağlayan ve sektörel açıdan optimum kaynak kullanımlı sürdürülebilir ürünler için fizibilite çalışmaları gerçekleştirmek, aktif CRM yönetimi sistemi kurmak, müşteri memnuniyeti araştırmalarını (ulusal-uluslararası müşteriler için) her yıl gerçekleştirmek, müşteri memnuniyeti skorunu %90'ın üzerine çıkarmak,
		Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	Geliştir	Ürün grupları için yaşam döngüsü analizlerinin (LCA) yapılması, AB Yeşil Mutabakat vizyonu ile uyumlu iklim-nötr sürdürülebilir ürün geliştirme hibelerine ve fonlarına katılımın iki katına çıkarılması, Çevresel performans artırma için yatırım yapılması, Sürdürülebilir ürün/hizmetlerden gelen gelirin, ciro içerisindeki payını arttırmak, asarım merkezi kapsamındaki projelerde sürdürülebilirlik ve döngüsellik odaklı proje sayısının artırılması, Sürdürülebilir ürün geliştirmek için yeni ulusal-uluslararası iş modelleri kapsamında ortaklıkların geliştirilmesi,
		Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	Güçlendir	Tedarik zincirinin tüm bileşenlerinde ESG risklerinin minimize edilmesi için tedarikçilerin sürdürülebilirlik odaklı değerlendirme sistemine tabi tutulması (Tedarikçi performans değerlendirme oranını %80'in üzerinde tutmak), kurumsal satın alma prosedürlerinin sürdürülebilirlik prensipleri kapsamında yenilenmesi, Tedarikçi risk analizi gerçekleştirilmesi,
		Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları	Güçlendir	İzlenebilirlik projeleriyle süreç, satış, tedarik, stoklama uygulamalarının optimize edilmesi, yıllık %5 operasyon maliyet azaltımı, üretim süreçlerinin dijitalleşme oranının bir üst seviyeye çıkarılması,
		Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	Koru	Acil durum risk değerlendirmesi ve müdahale planı oluşturulması ile önleyici faaliyetler geliştirilerek dirençli sektör yaklaşımına geçişi sağlamak,
ÇEVRE VE DÜNYA		Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele	Geliştir	Demir çelik sektörü dış ticaret kapsamında öncelikli sektör olduğu için AB SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenlemesi) ve AB ya da ulusal düzeyde kurulacak ETS (Emisyon Ticaret Sistemi) ya da karbon vergisi uyumluluğunu sağlamak için ISO 14064 Kurumsal Sera Gazı Envanterini (Kapsam 1, 2, 3) doğrulamak, 2025 yılına kadar 2030 için Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi, 1,5 Derece) azaltma planı belirlemek, Enerji verimliliği/yenilenebilir enerji yatırımları ile enerji tüketiminin azaltılması, bölgesel uyumluluklara göre I-REC araştırmasının gerçekleştirilmesi
		Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	Geliştir	Döngüsellik yaklaşımının uygulandığı/geliştirildiği ürün gamının payının artırılması, atık talaş miktarının ürüne dönüştürülen yüzdesinin her yıl %10 oranında artırılması, Hatalı üretim/fire oranını <%0,5 altına düşürmek, yaşam döngüsü analizi (LCA) sonucu hammadde ve tedarik unsuru tercihlerini gözden geçirmek (her yıl muadil hammadde ve teknolojik pazar araştırması yapılması) Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu (TMM) üzerinden en az 1 işlem gerçekleştirmek
		Hammadde ve Doğal Kaynaklar	Geliştir	
		Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi	Koru	Şebeke suyu kullanım miktarının azaltılması, su kullanım verimliliğini arttırmak, gri su uygulamaları gerçekleştirmek, arıtma sistematiki fizibilite çalışmaları
		Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler	Koru	Yeşil Mutabakat, Yeşil OSB ve diğer yeşil dönüşüm vizyonlarıyla uyumlu biyoçeşitlilik kaybının önlenmesini sağlayacak projeleri hayata geçirmek, temiz üretim etüdü ve analizi gerçekleştirmek

Tablo 3. Askon Demir 2023-2025 Hedefleri (Devam)

BOYUT		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	EYLEM	2023 - 2025 HEDEFLERİ
SOSYAL SORUMLULUK		İş Sağlığı ve Güvenliği	Geliştir	İSG Kültürünü çalışanların yaşam alanlarına taşıyacak şekilde genişleterek işgücü zaman kaybını ve iş kazası sayısını azaltmak, ramak kala uygulamaları gerçekleştirmek, ISO 45001:2018 İSG sistemi kurulumu/geçerliliğinin korunması, işbaşı ve iş izni formlarıyla İSG uygulamalarının geliştirilmesi
		Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi	Güçlendir	"İşte Eşitlik" sertifikasyonu veya İnsan Kaynakları yönetiminde eşitlikçi, içermeci davranış
		Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	Güçlendir	Tedarik zincirinin tüm bileşenlerinde ESG risklerinin minimize edilmesi için tedarikçilerin sürdürülebilirlik odaklı değerlendirme sistemine tabi tutulması (Tedarikçi performans değerlendirme oranını %80'in üzerinde tutmak), kurumsal satın alma prosedürlerinin sürdürülebilirlik prensipleri kapsamında yenilenmesi, Tedarikçi risk analizi gerçekleştirilmesi,
		Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları	Güçlendir	İzlenebilirlik projeleriyle süreç, satış, tedarik, stoklama uygulamalarının optimize edilmesi, yıllık %5 operasyon maliyet azaltımı, üretim süreçlerinin dijitalleşme oranının bir üst seviyeye çıkarılması,
		Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	Koru	Acil durum risk değerlendirmesi ve müdahale planı oluşturulması ile önleyici faaliyetler geliştirilerek dirençli sektör yaklaşımına geçişi sağlamak,
KURUMSAL GELİŞİM		Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	Güçlendir	Ortak değer yaratan ulusal/uluslararası proje sayısını ve proje katılımcısı payfaş sayısını artırmak, yeni ulusal/uluslararası kurumsal üyeliklere başvuru yapılması, Sürdürülebilirlik inovasyonu için Sektörel iş birliklerini ve dögüsel iş modelleri için ortaklık sayısını artırmak
		Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti	Geliştir	Yeşil taksonimi ve yeşil tahvillere erişim için geçiş süreci ve kanunları takip etmek, sanayideki yeşil dönüşüm süreciyle tam uyum sağlamak, ihracat yapılan ülke/bölge/müşteri sayısının artırılması, ESG Skordama Sistemlerinden birine katılım sağlayarak periyodik olarak not arttırımı sağlamak
		Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım	Koru	GRI Standartlarında Sürdürülebilirlik Raporlaması gerçekleştirmek, UNGC, WBCSD ve bu ağların Türkiye'deki oluşumlarında alt çalışma gruplarında etkin varlık göstermek
		Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele	Koru	İç ve dış denetim mekanizmaları tarafından hazırlanan faaliyet raporlarındaki uygunsuzlukların ortadan kaldırılması, Haksız rekabetin önlenmesi ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerinin verilmesi

Koru: Mevcut, süregelen durumun değişikliğe uğramasını önle.

Geliştir: Mevcut, süregelen durumu iyileştir, daha üst seviyeye ulaştır.

Güçlendir: Mevcut, süregelen durumu daha dayanıklı, dirençli, etkin ve etkili hale getir.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

2015 yılının Eylül ayında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmek hedefiyle 2030 yılında tamamlanan bir yol haritası olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) kabul etti.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uluslararası sürdürülebilirlik standartları firmamız tarafından yakından takip edilerek uyum ve iyileştirmeye yönelik çalışmalar hayata geçirilmektedir. Bununla birlikte, paydaş beklentileri de dikkate alınmakta ve ortak bir değer oluşturulmaktadır.

Askon Demir olarak, "2030 Gündemi"nin temelinde arzulan dünya ulaşmak için açık bir şekilde tanımlanan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı destekliyor, bizde tüm paydaşlarımızla beraber mücadele ediyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



Sürdürülebilir Kalkınma

Amaçlarına Katkımız

Askon Demir olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını destekliyor, faaliyetlerimiz doğrultusunda 11 amaca doğrudan katkı sağlıyoruz.



Amaç 4: Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik destekte bulunuyoruz. Eğitim alanında iş birlikleri kurularak ülkemizin eğitim seviyesinin artmasına katkıda bulunuyoruz.



Amaç 5: Toplumsal cinsiyet eşitliğini benimseyerek kadın istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamalar yürütüyor, kadın güçlenmesini destekliyoruz. Kadın çalışan ve kadın yönetici oranımızı artırıyoruz. Kadınların iş hayatına aktif katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli uygulamalar yürütüyoruz.



Amaç 6: Operasyonlarımızda su kaynakların korunması yoluyla su tüketiminin azaltılmasını sağlıyor, tüm değer zincirinde su riskinin belirlenmesi için çalışıyoruz.



Amaç 7: Şirketimizdeki yenilenebilir enerji tesisimizden ürettiğimiz elektrik ile karbon ayak izimizi düşürüyoruz. Enerji verimliliği projeleri ile karbon emisyonumuzu azaltıyoruz.



Amaç 8: Tüm paydaş ve işbirliklerimiz için değer yaratan bir ekonomi için çalışıyoruz. Bütün tedarikçilerin eşit sorumlulukta oldukları inancıyla; tedarikçi firmalarının sosyal uygunluklarını değerlendiriyor ve yönetim sistemi ile kontrol ediyoruz. Onların sosyal uygunluk düzeylerini sürekli iyileştirmek için karşılıklı bir işbirliği yaklaşımını benimsiyoruz.



Amaç 9: Tasarım merkezimizde yürüttüğümüz çalışmalarla düşük karbon ekonomisini destekleyen, katma değeri yüksek ürünler üretiyoruz.

Dijital dönüşüm projemizle, verimlilik ve izlenebilirliği sağlamayı, elde edilen veri ışığında sürekli iyileştirmeyi planlıyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma

Amaçlarına Katkımız



Amaç 10: Çalışanlarımız arasında hiçbir şekilde yaş, cinsiyet, engellik, ırk, etnik köken, din olmak üzere ayırım yapılmamaktadır. Bünyemizde yabancı ve engelli çalışan istihdam etmekteyiz.



Amaç 12: Karbonsuzlaşma ve dögüsel ekonomiyi stratejik hedeflerimize ararak sorumlu üretim gerçekleştiriyoruz. Çevresel sürdürülebilirliği benimseyerek doğayı koruyor daha çevreci uygulamalar yürütüyoruz.



Amaç 13: İklim değişikliğinin operasyonlarımız üzerine olan etkilerini risk süreçlerimizde değerlendiriyor ve enerji verimliliği çalışmaları yapıyoruz. Çalışanlarımıza farkındalık eğitimleri vererek iklim değişikliğinin azaltılması için çalışmalar yürütüyoruz.



Amaç 16: İşimizin her alanında etik, şeffaflık ve dürüstlüğü sağlamayı taahhüt ediyoruz. Değerlerimizden biri olan "Adalet ve Dürüstlük" ilkesini benimseyerek iş ahlakı kuralları, bağımsızlık, kara para aklama, rüşvet, yolsuzluk, bilgi güvenliği ve vergi mevzuatına uyum olmak üzere birçok alanı kaplayan etik kurallarına uyuma önem veriyoruz.



Amaç 17: Askon Demir olarak Birleşmiş Milletler Sözleşmesi'nin amaçlarını benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki sektörel gelişimleri yakından takip ediyor, düşük karbonlu dögüsel ekonomiyi desteklemek amacı ile iş birlikleri yapıyoruz.



Birleşmiş Milletler

Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Askon Demir olarak, 30 Ağustos 2022 tarihi itibarıyla UN Global Compact (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) imzacı şirketler arasına katıldık. Sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi vizyonunu benimseyen Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak, UN Global Compact'ın insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili 10 ilkesini desteklemekteyiz.



İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)
Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi



İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi



Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

WE SUPPORT



Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPs)



Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEP'ler), işyerinde, piyasada ve toplumda toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadınların güçlendirilmesinin nasıl geliştirilebileceği konusunda iş dünyasına rehberlik sunan bir dizi ilkedir. BM Kadın Birimi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından kurulan WEP'ler, uluslararası çalışma ve insan hakları standartlarına göre bilgilendirilmekte ve işletmelerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesinde payı ve sorumluluğu olduğu kabulüne dayanmaktadır.

In support of

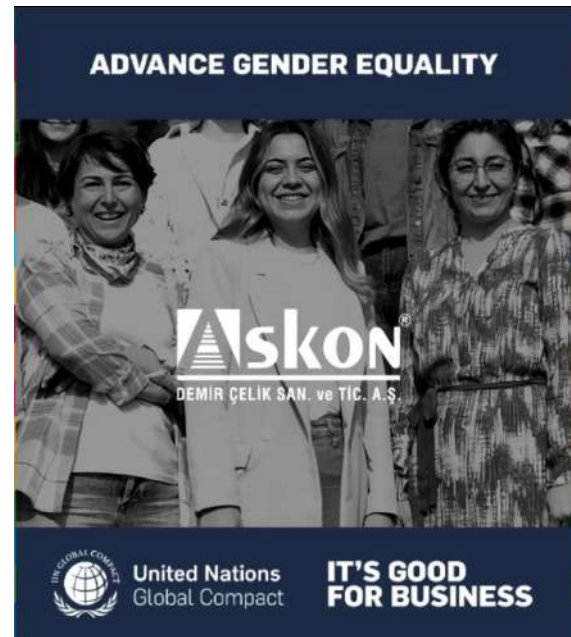
WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

WEPs, işletmelerin cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi konularında taahhütlerini ve performanslarını iyileştirmelerini sağlayarak sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi amaçlar. Bu ilkeler, işletmelerin sosyal sorumluluklarını yerine getirmelerine ve toplumda pozitif değişimler yaratmalarına yardımcı olur.

WEPs'in Temel İlkeleri

- 1- Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması
- 2- Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi
- 3- Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması
- 4- Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi
- 5- Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması
- 6- Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi
- 7- Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması



BÖLÜM 2

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

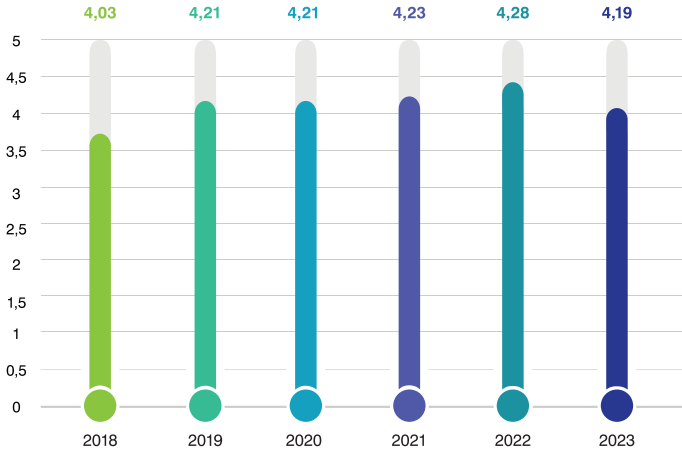


En Değerli Kaynağımız
“İnsanımız”

Çalışan Bağlılığı ve Mutluluğu

Şirketimizde çalışanların ihtiyaçlarını anlamak ve iyileştirilmesi gereken sahaları tespit etmek amacıyla Çalışan Memnuniyeti Anketleri yapılmaktadır. 2023 yılında yapılan çalışan memnuniyeti anketi sonuçlarına göre, memnuniyet puanı 5 üzerinden 4,19 olarak çıkmıştır.

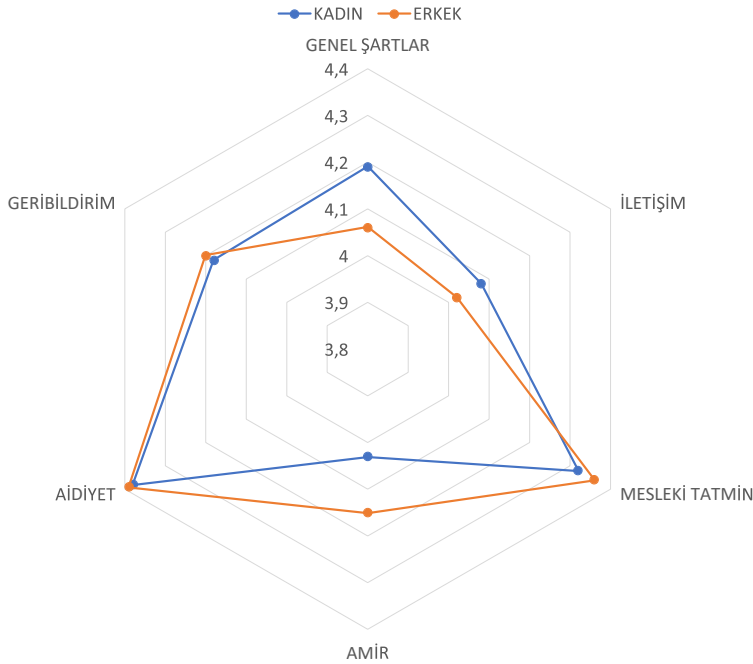
Yıllara Göre Karşılaştırma



GENEL MEMNUNİYET	Kadın	4,22
	Erkek	4,23

Organizasyon yapısının büyümeye bağlı olarak değişimi, personel sayısındaki hızlı artış, lokasyonlara göre farklılık gösteren çalışanların demografik yapısı kaynaklı memnuniyet oranlarında dalgalanma görülmektedir.

Cinsiyetlere Göre Memnuniyet Algısı



Kadın	62
Erkek	295

Great Place To Work ve Happy Place To Work

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

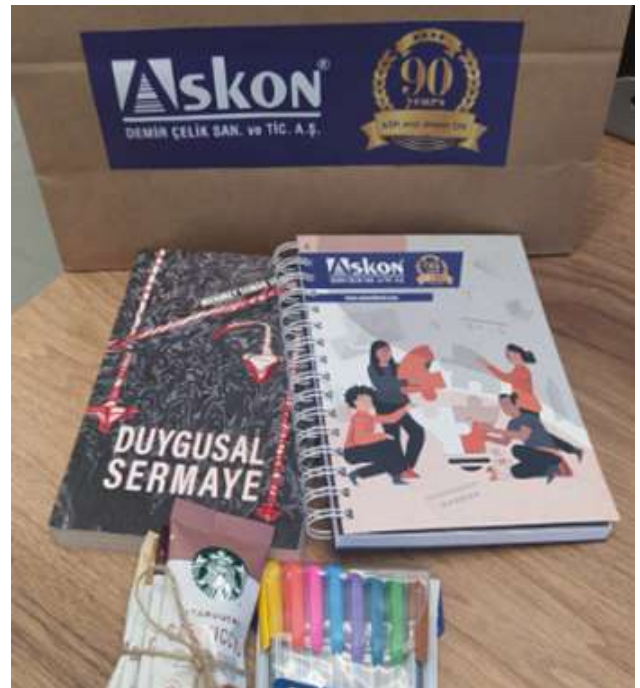


Çalışan mutluluğu ve esenliğini kültür haline getirmiş bir firma olarak her yıl çalışan memnuniyet anketleri yapıyoruz. 2022 yılında, çalışanlarımızın memnuniyetlerini iki ayrı bağımsız kuruluş aracılığı ile değerlendirdik. Her iki kuruluş tarafından da biri 2022 Nisan ayında diğeri Eylül ayında olmak üzere **“Happy Place to Work”** ve **“Great Place to Work”** ödüllerine layık görüldük.

2023 yılında Great Place to Work kuruluşunun yaptığı araştırma sonucu; Türkiye'nin En İyi İşverenleri ve Ege'nin En İyi İşverenleri listelerine girmeye hak kazandık. Bu onuru ve mutluluğu çalışanlarımızla birlikte katıldığımız ödül gecesinde yaşadık.

Hoş Geldin Paketi

İşe başlayan beyaz yaka çalışanlarımıza ve stajyerlerimize başladıkları ilk gün motive etmek ve iş ortamına hızlı adapte olabilmelerini sağlamak amacıyla Hoş Geldin Paketi verilmektedir.



Diyet Menü



Mevsim koşulları gözetilerek yemekhane çalışanlarımız ve iş yeri hekimimiz gözetiminde çalışanlarımızın kalori ihtiyacına uygun sağlıklı menüler servis edilir. Sağlık problemi olan veya diyetle olan çalışanlarımız günün menüsü haricinde daha düşük kalorili diyet menülerimizden de yemek tercihi yapabilirler.



Kahvaltı

Çalışanlarımızın güne daha huzurlu başlamalarını sağlamak amacıyla tüm personele haftaiçi her sabah dönüşümlü olarak simit, poğaçaya, börek ve sıcak içecek, her cuma kahvaltı tabağı sunulmaktadır.



Yiyecek & İçecek

İmalat alanlarında çalışan personele otomatlarda kullanılmak üzere belli kotası olan çipler dağıtılmakta olup kotalar her ay düzenli olarak güncellenmektedir. Yine imalat alanlarında bulunan su sebillerini endüstriyel arıtmalı su sebilleri ile değiştirerek hem çalışanların suya erişimini kolaylaştırdık hem de damacana su alımlarından kaynaklı karbon emisyonumuzu azalttık.



Çalışan Esenliği

Çalışanlarımızın mola saatlerini daha mutlu geçirmelerini ve keyifle dinlenmelerini sağlamak için farklı ortamlar oluşturduk.



Çalışan Esenliği



Stajyer Programları



Askon Demir olarak; öğrencilerin becerilerini geliştirmesine, öğrenme fırsatları yakalamasına, iş deneyimi kazanmasına ve mesleki yönelimlerini belirlemesine olanak sağladığı için staj programlarını çok önemsiyoruz. Staj yapan öğrenciler, özgüven kazanarak iş dünyasına daha hazır bir şekilde adım atar.

Geleceğim Şekilleniyor



Öğrencilerin staj için yaptıkları başvurular İnsan Kaynakları tarafından işe alım süreçleri gibi değerlendirilir. Uygun bulunan öğrenciler staj programına dahil edilir ve kendilerine çalışanlarımızdan bir danışman atanır. Her öğrenci staj döneminde kendisine verilen proje üzerinde çalışır. Bu projeler hem firmamızın hem de stajyerlerimizin mesleki gelişimine katkı sağlar. Staj programı sona erdiğinde stajyerlerimiz proje sunumlarını gerçekleştirir ve sertifikasını tören ile alır. 2023 yılında firmamızda 17 kadın 12 erkek olmak üzere toplamda 29 öğrenci staj programını tamamlamıştır.

Dünün Stajyeri Bugünün Personeli



Staj dönemlerini "Geleceğim Şekilleniyor" staj programımız çerçevesinde firmamızda tamamlayan öğrencileri personel istihdamlarımızda değerlendirmekteyiz. Başarılı bir staj programı geçiren öğrenci kendisinin istemesi halinde açık uygun pozisyonlarda çalışmaya başlamaktadır. 2022-2023 yılında staj programını tamamlayan 33 stajyerimizden 5'i firmamızda istihdam edilmiştir.



Çalışan Gelişimini Destekleme



Askon Akademi

2023 yılında Askon Liderlik Geliştirme Programı (A-LEAD), Yetenek Geliştirme Programı, Oryantasyon & Yenileme & İleri Eğitim Programları, Online & Sınıf & Yerinde Kurslar olmak üzere birçok eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimlere ayrılan kişi başı ortalama süre 8,70 saat (oryantasyon hariç) olmak üzere toplam 53 ayrı başlıkta eğitim verilmiştir.



Lisansüstü Eğitimi Destekleme



BAU
BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ



BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

Çalışanlarımızın lisansüstü eğitimi almalarını desteklemekteyiz. Bahçeşehir Üniversitesi ve Başkent Üniversitesi ile anlaşma yaparak yüksek lisans eğitimi almak isteyen çalışanlarımıza özel şartlarda eğitim hakkı sağlamaktayız.

Ancora Imparo Kütüphanesi



Sürekli öğrenen bir organizasyon olarak kütüphaneyi, çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmeleriyle sadece şirket içinde değil, aynı zamanda daha geniş bir toplumsal ve çevresel etki yaratma potansiyeline sahip bir kaynak olarak görmekteyiz.



Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak, çeşitli konulardaki kaynakları bir araya getirerek çalışanlara geniş bir bilgi yelpazesi sunmak, şirket içinde kültür ve inovasyon merkezi oluşturmak amacıyla kütüphanemiz kurulmuştur. Çalışanlarımız ister mola saatlerinde isterlerse de özel zamanlarında okumak için kütüphanemizden kitap alabilirler. Kütüphanemizde fonksiyonel, bireysel ve aile gelişimi gibi farklı kategorilerde kitaplar bulunmakta olup her ay yeni kitap alımı yapılmaktadır.

Ayrıca her beyaz yaka çalışanımız oryantasyon süresinde kendisine verilen kitabı okur ve oryantasyon sonunda özetini sunar.

Yabancı Dil Desteği

Askon Demir olarak, çalışanlarımızın yabancı dil gelişimine destek olmak için CAMBLY üyeliği sağlayarak üyelik ücretinin %50'sini karşılamaktayız.



Dijital Eğitim Platformları

Udemy aboneliği ile çalışanlarımıza ihtiyaç duydukları teknik ve mesleki gelişim eğitimlerin atamasını yapıyoruz, ayrıca kişisel gelişim eğitimleri almalarını sağlıyoruz.



Yetenek Yönetimi Uygulamaları



Benchmark Ziyaretleri

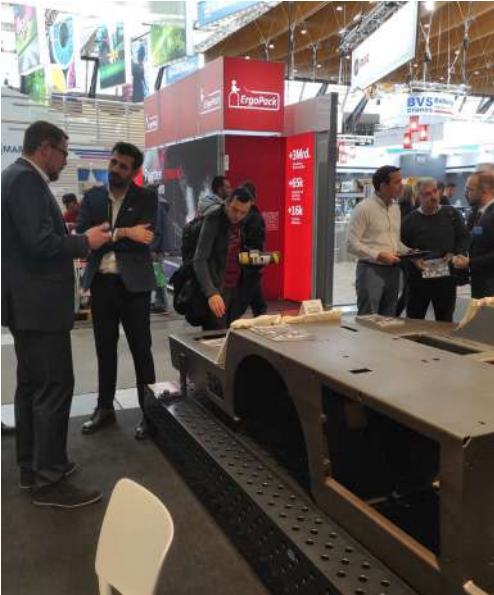


Fuarlara Katılım

Bauma 2022



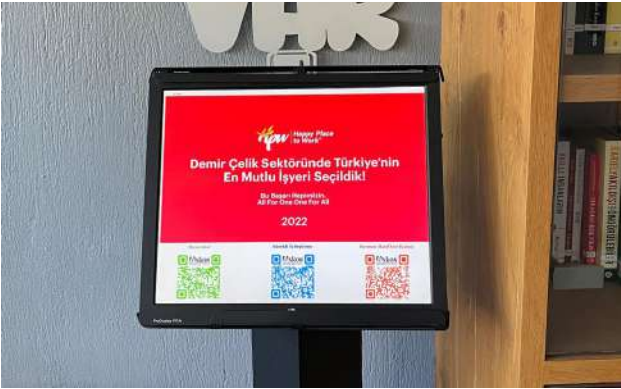
Blechexpo 2023



Bir Fikrim Var Platformu



Askon Demir olarak sürekli gelişim yolculuğumuzda tüm çalışanların düşüncelerine önem veriyoruz. Bu amaçla kurduğumuz “Bir Fikrim Var-BFV” platformu çalışanların öneri, şikayet, özel talep ve isteklerini iletmeye kolaylık sağlamaktadır. Kolayca erişilebilen alanlarda bulunan kiosk ekranı ve akıllı telefonlara indirilebilen Bir Fikrim Var uygulamasıyla anlık bildirim yapılabilmektedir. **Mavi hat** Kaizen, öneri, 5S gibi iyileştirme çalışmaları için, **Kırmızı hat** özel taleplerini ve şikâyetlerini iletmek için, **Yeşil hat** duyurular ve basket maçı bilet talebinde bulunmak içindir.



İletilen öneri ve fikirler belli periyotlarla BFV Değerlendirme Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve puanlanmaktadır. Yıl içerisinde yapılan önerilerin puanlamasına göre Fikir Yıldızları ödülü verilmektedir.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamı



Askon Demir olarak, kadının iş yaşamındaki rolüne büyük önem veriyor ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleşmesi ile kadınların hayatın her alanında güçlenmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kadınların hem organizasyonel hem de yönetsel alanlarda istihdamını artırmak için pozitif ayrımcılığı destekliyoruz.

2023 yılında Askon Demir'de;

- ✓ Beyaz yaka olarak 56 (%30,43) kadın, 128 (%69,57) erkek,
- ✓ Mavi yaka olarak 19 (%4,73) kadın, 382 (%95,27) erkek çalışmamız vardır.
- ✓ Kadın çalışan oranımız %12,82'dir.
- ✓ Geleceğim Şekilleniyor Staj programımızı 17 (%58,63) kadın, 12 (%41,37) erkek stajyer tamamlamıştır.
- ✓ Yönetim kurulunda kadın üye mevcuttur.
- ✓ Kadın yönetici oranımız %15'tir.

Tablo 4. Askon Demir Cinsiyet Durumu

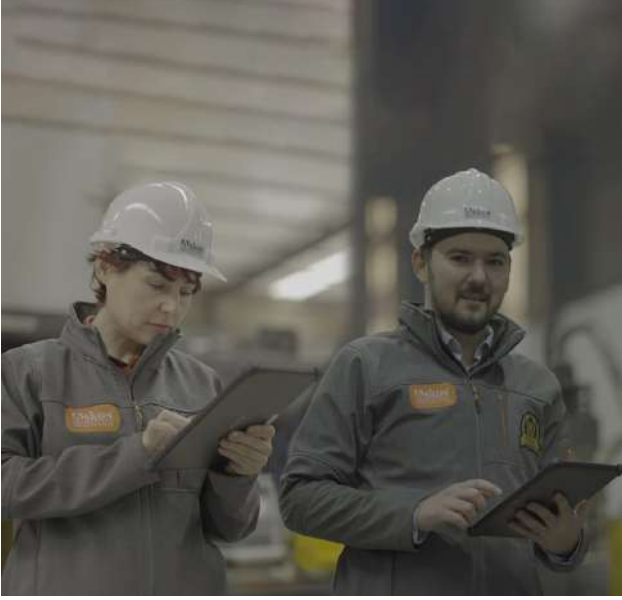
STATÜ	TOPLAM	CİNSİYET DURUMU			
		Kadın		Erkek	
		Sayı	Oran	Sayı	Oran
Beyaz Yaka	184	56	%30,43	128	%69,57
Mavi Yaka	401	19	%4,73	382	%95,27
Stajyer	29	17	%58,63	12	%41,37
Genel Toplam	614	92	%14,98	522	%85,02



İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları



“EN DEĞERLİ KAYNAĞIMIZ İNSANIMIZ”



Kişisel Koruyucu Ekipmanlar ve Kullanımları

Bütün çalışanlarımıza iş güvenliği için kullanması gereken Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) şirketimiz tarafından ücretsiz olarak verilmektedir. Ayrıca İş Güvenliği Uzmanımız her hafta yaptığı saha denetimlerinde tespit ettiği uygunsuz davranan ve güvenli çalışma kurallarını ihlal eden personeli uyarmakta, bilgilendirmektedir.

İş Kazaları ve İlk Yardım

İş kazalarında kazayı ilk gören veya en yakın personel kaza mahallinde gereken koruyucu tedbirleri alır ve diğer çalışanlara haber verir. İş kazası geçiren kişi uygunsuzsa hemen kaza mahallinden kenara alınır ve ilk yardım ekibindeki personel tarafından duruma uygun ilk müdahale yapılır. Bundan sonra kazalının sağlık durumuna bağlı olarak ya en yakın sağlık kuruluşuna götürülür ya da en yakın sağlık kuruluşundan yardım istenir.

Tehlikeli Makine ve Cihazlar

Kullanımı özel eğitim ve beceri gerektirecek derecede tehlike arz eden herhangi bir makine, cihaz vs. üzerinde uyarıcı işaretler bulunur. Bu makinelerdeki gerekli işlemler özel izinli veya yetkili personel tarafından yazılı talimatına uygun şekilde ve gerekli iş güvenliği ekipmanını ve/veya kişisel koruyucu donanım kullanılarak yapılır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

İşveren Vekili, Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları Yöneticisi, İşletme Müdürü, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve Çalışan Temsilcisi iki ayda bir toplanarak kurul toplantısı gerçekleştirir. Kurul toplantılarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygunsuzluklar ve iyileştirmeler, alınması gereken makine güvenlik önlemleri ve iş kazaları görüşülmektedir.



Sosyal Uygunluk



Sosyal Uygunluk markalarının itibar yönetimi için çok önemli olmakla birlikte bu sadece firmanın kendi faaliyetleri için değil tedarik zincirindeki tüm unsurlar için geçerlidir.

Sosyal uygunluk denetimlerinde elde edilen sonuçlar bir işletmenin çalışanlarına ve çevreye nasıl davrandığının ve sosyal sorumluluk kavramını kendi içinde ve etki alanlarında nasıl uyguladığının göstergesidir. Sosyal uygunluk denetimlerinin bir diğer adı da "Etik Denetimi"dir.

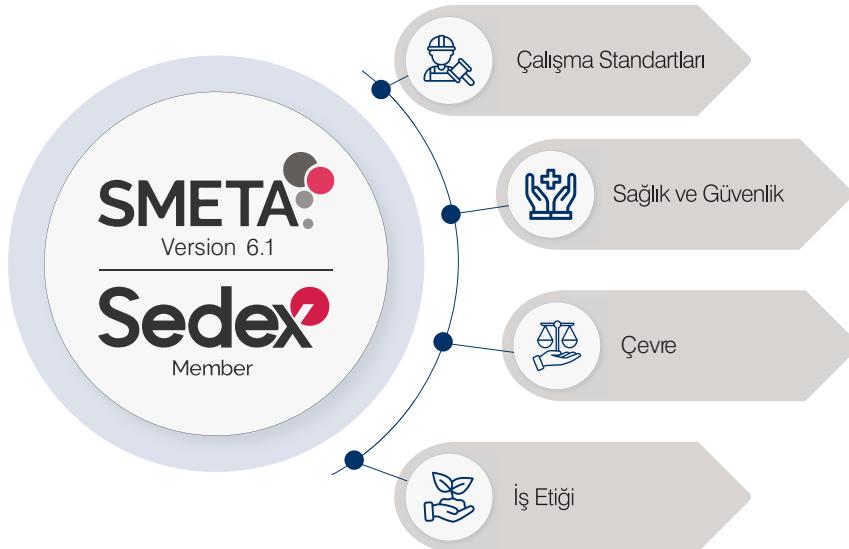
Askon Demir olarak, sosyal uygunluk denetimlerini yönetim sistemimize dahil ederek sürekli kontrol etmekteyiz. Sosyal uygunluk denetimleri ayda iki kez yapılmaktadır. Denetim esnasında tespit ettiğimiz uygunsuzlukları iyileştirme için bir fırsat olarak görüyor ve en kısa zamanda düzeltici faaliyetlerini gerçekleştiriyoruz.

Smeta (Sedex Members Ethical Trade Audit)

Sedex

SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange), küresel tedarik zinciri için etik ticaret standartlarını teşvik eden bir platformdur. Bu denetim, iş yerlerinde insan hakları, çalışma koşulları, çevresel performans ve iş etiği gibi kritik alanlarda uygunluğun kontrol edilmesini sağlar.

Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, çevremiz ve içinde yaşadığımız toplum dahil olmak üzere tüm paydaşlarımıza karşı sahip olduğumuz sosyal sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Askon Demir olarak 150'den fazla ülkede 40.000 üye tarafından tedarik zincirleri konusunda sorumlu dünyanın en büyük organizasyonu olan SEDEX denetimini başarıyla tamamladık.



Sosyal Kulüpler



- Sürdürülebilirlik-Çevre Kulübü
- Kitap Okuma Kulübü
- Müzik Kulübü

- Halk Oyunları Kulübü
- Can Dostlarım Kulübü
- Doğa ve Gezi Kulübü



Sosyal Kulüpler



Özel Günleri Kutlama



Sosyal Sorumluluk

Geri Dönüşüm Konteyneri

Askon Demir olarak toplumsal bilinci artırmak hem milli ekonomiye değer katmak hem de geleceğimize sahip çıkmak için yerel yönetim ile görüşerek Kayaköy /Ataekmek'in önündeki alana “Geri Dönüşüm Konteyneri” konulmasını sağladık.



Deprem Desteklerimiz

Hijyen Paketi

Depremden etkilenerek şehrimize gelen kadınların hijyen gereksinimlerini karşılamak için hijyen paketleri hazırlayarak kendilerini ulaştırdık.

İstihdam Seferberliği

Askon Demir olarak depremden etkilenen vatandaşlarımızla destek olmak amacıyla istihdam seferberliği başlattık ve bu kapsamda gelen başvurulardan uygun olanları iş süreçlerimize dahil ettik.

Afet Bilgilendirme

Askon Demir olarak depremden etkilenen vatandaşlarımızla yardımlaşmayı artırmak ve doğru iletişimle dayanışmamızı kuvvetlendirmek amacıyla Psikolog Şebnem Dal Üzülmüş tarafından verilen “Psikolojik İlk Yardım Farkındalık” eğitimini aldık.



Sosyal Yaşam

Yıl Sonu Etkinliği



Yıl Sonu Etkinliği



Kadınlar Günü



“Kadınlar İnsanlığın devamı için olmazsa olmazdır. En büyük mutlulukların ardındaki kahramandır.” diyerek kadın çalışanlarımıza hediye paketi vererek onların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutladık.



Resim Yarışması

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı her sene olduğu gibi bu sene de fabrikamızda yine coşkuyla kutlandı. Askon ailesi bünyesinde geleneksel hale getirilen 23 Nisan resim yarışmasına katılan tüm miniklerimize ödülleri dağıtıldı.

“Küçük hanımlar, küçük beyler... Sizler hepiniz, geleceğin bir gülü, yıldızı, bir baharın aydınlığısınız. Memleketi asıl aydınlığa boğacak olan sizsiniz. Kendinizin ne kadar önemli, kıymetli olduğunuzu düşünerek ona göre çalışınız.”
-Mustafa Kemal Atatürk



Çocuk Şenliği



Dünya Temizlik Günü

Dünya Temizlik Günü kapsamında, geleneksel hale gelen çevre temizliği etkinliğimizi gönüllü arkadaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirdik. Askon Demir olarak, biliyoruz ki küçük adımlar atmadan uzun mesafeleri katedemeyiz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda daha yaşanılabilir bir dünya için çalışıyor, tüm iş süreçlerimizi bu doğrultuda geliştiriyoruz.



Sosyal Faaliyetlerde Buluşma

Askon Demir olarak temel paydaşlarımızdan olan çalışanlarımız ve aileleri ile iftar yemekleri, piknikler, anneler günü, babalar günü, kadınlar günü, doğum günü, vefat gibi özel günlerde hep birlikteyiz.



BÖLÜM 3

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



**Think Green,
Go Greener !**

Limit Aşım Günü

Dünya Limit Aşım Günü, insanlığın doğal kaynakları tüketme hızının Dünya'nın yenileme kapasitesini aştığı gün olarak tanımlanmaktadır. Dünya Limit Aşım Günü 2023 yılı itibarıyla 2 Ağustos olarak hesaplanırken, Türkiye ise doğal kaynaklarını 22 Haziran'da tüketti. Yani 22 Haziran günü dünya kaynaklarından payımıza düşeni tüketmiş olduk. 23 Haziran'dan itibaren bir sonraki hakkımızdan tüketiyoruz.



2024 yılı Türkiye için Limit Aşım Günü 11 Haziran olarak belirlenmiştir. Askon Demir olarak faaliyetlerimizi ülkemiz ve tüm dünya için çevresel etkileri azaltacak, kaynakları etkin ve verimli kullanacak şekilde tasarlıyor, yönetiyor ve kendi etki sahamızda farkındalık yaratmaya çalışıyoruz.



Çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden etki ettiğimiz topluma kadar geniş bir paydaş kitlesi ile işbirliği yapıyoruz. Öncelikli amacımız doğal kaynakları gelecek nesillere ulaştırabilmek için tüm paydaşlarımızda farkındalığın oluşturulmasını, sonrasında da somut çıktılar elde edecek davranışa dönüştürülmesini sağlamaktır.

TÜRKİYE
11 HAZİRAN
2024

LİMİT AŞIM GÜNÜ



Çevre Yönetimi

Askon Demir olarak, dünya kaynaklarının sınırlı olduğunun bilincindeyiz ve uzun vadeli başarı için sorumlu üretim&tüketim ilkelerine uymanın gerekliliğine inanıyoruz. Doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeterek bir yaklaşımın benimsenmesi, çevrenin korunması ve iyileştirilmesi birinci önceliğimizdir. Bu nedenle ürünlerimizin, girdilerimizin ve faaliyetlerimizin kalitesini artırırken çevreye olan etkilerini en aza indirecek şekilde sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.



11.220 kg kâğıt ve plastik atığı
geri dönüşüme
kazandırdık.



Güneş enerji santralimizden
1.168.637,49 kWh **elektrik**
ürettik.



Üretim başına toplam **emisyon**
%67,78 oranında **iyileşme**
gerçekleştirdik.

"En değerli kaynağımız insanımız" mottosuyla hareket eden firmamız çevrenin korunmasını yasal gerekliliklerin ötesinde, topluma olan saygının bir göstergesi olarak kabul etmiştir. Bugün ve gelecek için daha iyisini hayata geçirmek adına iklim krizi ile mücadele, sıfır atık ve israf konularına odaklanırken tüm bu faaliyetlerimizde çevre danışmanlığı firmasından hizmet almaktayız.

Çalışanlarımıza iklim ve çevre konusunda bilgilendirmeler yapılmakta ve farkındalıklarının artırılması için eğitimler düzenlenmektedir.



Atık Yönetimi

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



Faaliyetimiz çerçevesinde oluşan atıklarımızı, Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen şartlara uygun olarak tesis ettiğimiz geçici atık depolama alanlarında muhafaza ediyoruz.

Üretim ve ofis alanlarımızda oluşan atıkları, Endüstriyel Atık Yönetim Planı'mız doğrultusunda, kaynağında ayrıştırıp azaltım çalışmalarında bulunuyoruz. Tehlikesiz atıklarımızı lisans sahibi firmalara veriyoruz. Tehlikeli atıkların bertarafında lisanslı geri kazanım tesisleri ile işbirliği halindeyiz. Evsel atıklarımız için bağlı olduğumuz belediyeler ile işbirliği içerisindeyiz.

Askon Demir olarak, kurumumuz bünyesinde oluşan bütün tehlikeli atıkların kayıtları için Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) kullanıyoruz ve lisanslı firmalardan atık teslim kayıtlarını alıyoruz. Atıkların yeniden kullanımına dair hazırlıkları, geri dönüşümü ve diğer geri kazanım işlemlerini Atık Beyanlarımız ile belirtiyoruz.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığının başlattığı "Sıfır Atık" uygulamasına destek veriyoruz. Yerleşkelerimizde atık ayrımı konusunda çalışan bilinci artırma konusunda çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. Bu bağlamda tüm tesislerimizde "Sıfır Atık Belgesi"ne sahip olmasının gururunu taşıyoruz.

2023 yılında tesislerimizin hiçbirinde çevresel uyumsuzluk sebebiyle herhangi bir cezai durum gerçekleşmemiştir.



Geri Dönüşüm

Kaynaklarımızın daha verimli kullanılması için yemekhanelerimizden, ofislerimize ve üretime kadar her alanda denetimler gerçekleştirdik. Bu denetim sonuçlarında atıklarımızı değerlendirip geri dönüşüm konusunda çalışmalar başlatarak atık geri dönüşüm alanları yaptık.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



Plastik Azaltımı

Plastik kullanımını azaltmak için çalışmalar yapıyoruz. Bu bağlamda ofislerde kullandığımız tekli plastik paketlenmiş mendilleri kullanımdan kaldırdık. Çalışanlarımıza özel günlerde seramik fincan hediye ederek plastikten daha sağlıklı ve dayanıklı çözümler sunarak plastik bardak kullanımını azalttık. İşletme içinde çalışan mavi yaka personele ise yine aynı amaçla termos hediye ettik. Ürün ambalajlarımızda geri dönüştürülmüş naylonları tercih ediyoruz.



2023 yılında 7.501,55 kg geri dönüştürülmüş naylon ambalaj kullandık.



2023 yılında 2.812 kg plastik atığı geri dönüşüme kazandırdık.

Kağıt Tüketimi

Karbon ayak izimizi azaltmak için çalışıyoruz. Askon Demir olarak ofislerde kullandığımız kağıt tüketimini dijital takip sistemleri ile birlikte sınırlandırdık. Ayrıca kullanılması mümkün olmayan kartonlar kırarak ürün ambalajlamada destek olarak kullanılmaktayız.

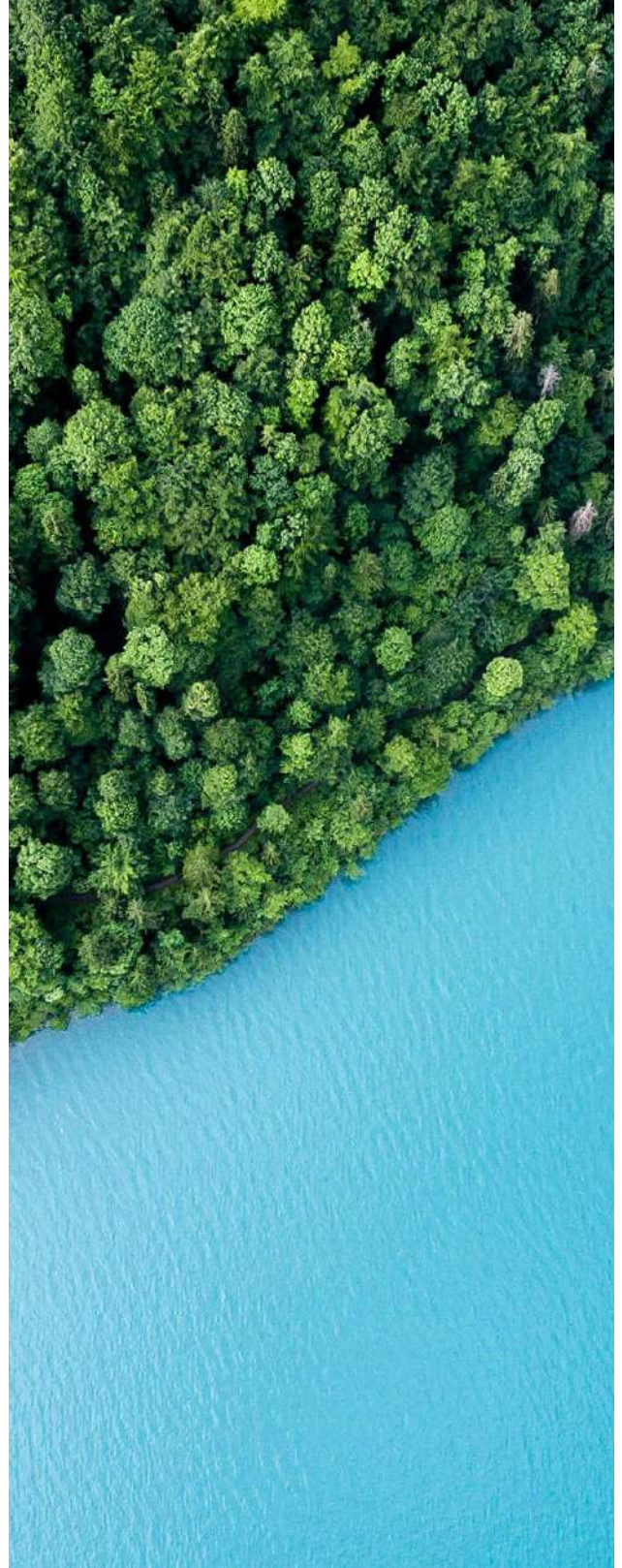


2023 yılında 8.408 kg kağıt atığı geri dönüşüme kazandırdık.

Tablo 5. Askon Demir 2023 Atık Miktarları

ATIK TÜRÜ	MİKTAR (KG)	
	2022	2023
Tehlikeli Atık	1.125	7.042
Tehlikesiz Atık	4.101.118	5.790.761

Üretim faaliyetlerimiz sonucunda 2023 yılında 7.042 kg tehlikeli atık ve 5.790.761 kg tehlikesiz atık olmak üzere toplam 5.797.803 kg atık üretilmiş ve lisanslı firmalara geri dönüşüm/bertarafı için yönlendirilmiştir.



İklim Krizi ve Enerji Yönetimi



İklim değişikliğiyle mücadelenin en önemli etabını enerji verimliliği çalışmalarımız oluşturmaktadır. Enerji tüketimlerimizi titizlikle takip ediyoruz, projelerimizi ve yatırımlarımızı düşük emisyon ve enerji verimliliği sağlayacak şekilde planlıyoruz.

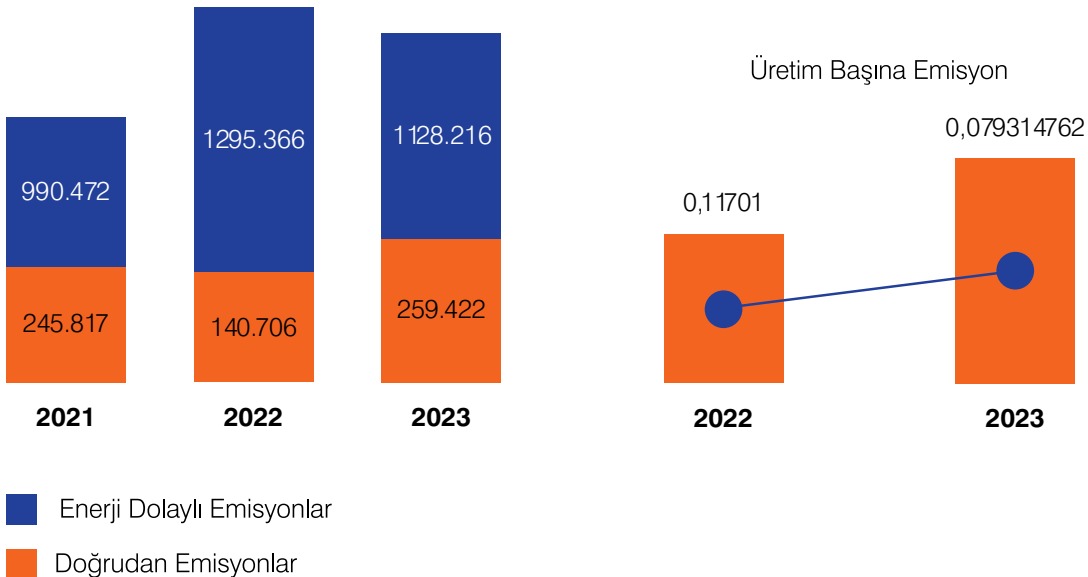
2023 yılında araçlarımızı önce hibrit sonra elektrikli modeller ile kademeli olarak güncellemeye başladık. Hem Çardak hem merkez lokasyonlarımızda şarj istasyonları kurduk. 2024 yılında araç filomuzu elektrikli araçlarla güçlendirmeye devam edeceğiz. İmalat alanlarımızda yine elektrikli forklift kullanmayı tercih ederek düşük emisyon hedefimizi destekliyoruz.

Askon Demir olarak çevreye karbon emisyonu veren tüm emisyon kaynaklarımızı belirledik ve bu kaynakların tüketim miktarlarını takip ederek stratejimiz hedeflerimiz doğrultusunda faaliyetlerimizden kaynaklı emisyonlarımızın tespiti ve azaltımı için çalışmaktayız.

Bu yıl çevre performansımızı sistematik olarak izlemek ve sürekli iyileştirilmek üzere ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi'ni devreye aldık.

Tablo 6. Askon Demir 2023 Sera Emisyon Verileri

KAPSAM	TOPLAM EMİSYON (tCO ₂ e)	SERA GAZI EMİSYONLARINDAKİ PAYI (%)
Doğrudan Emisyonlar	259,422	%18,695
Enerji Dolaylı Emisyonlar	1128,216	%81,305
Toplam	1387,638	%100,000



SBTi-Science Based Target Initiative (Bilimsel Temelli Hedefler)



Bilime Dayalı Hedefler girişimi (SBTi), dünya çapındaki şirketlerin ve finans kurumlarının iklim kriziyle mücadelede üzerlerine düşeni yapmalarını sağlayan kurumsal bir iklim eylemi organizasyonudur. Temel amacı, sera gazı emisyonlarını azaltmak için işletmelerin belirlediği hedeflerin bilimsel olarak geçerli ve etkili olmasını sağlamaktır.



Bu organizasyonlar şirketlerin, küresel ısınmayı felaket seviyelerinin altında tutmak ve en geç 2050 yılına kadar net sifıra ulaşmak için gerekenlere uygun olarak sera gazı (GHG) emisyon azaltım hedeflerini belirlemelerine olanak tanıyan standartlar, araçlar ve kılavuzlar geliştirmektedir.

SBTi, aşağıdaki kuruluşlar tarafından desteklenmektedir.



United Nations
Global Compact



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



Askon Demir olarak;
30.09.2022'de 2021 temel yılına göre Kapsam-1 ve Kapsam-2 sera gazı (GHG) emisyonlarını 2030 yılına kadar **42% azaltmayı ve Kapsam-3 emisyonunu ölçmeyi ve azaltmayı** taahhüt ettik.



Çevre Dostu Enerji Üretimi (GES)

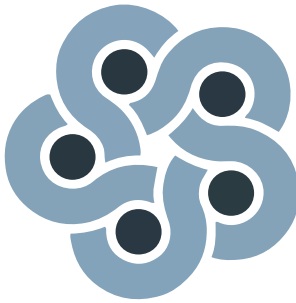
7 ERIŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ



Askon Demir Olarak Yeşil Enerji Kullandığımızı I-Rec İle Belgelendirdik!

Çevresel sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerjiye olan bağlılığımızı bir adım daha ileri taşıyoruz! Çardak'taki güneş enerjisi santralimiz 2023 yılında 1.168.637,49 kWh elektrik üretti. Bunun bir kısmı iç tüketim, 1.484 MWh kısmı ise Askon Merkez fabrikamızdaki faaliyetlerde kullanılmıştır.

2023 yılında GES sayesinde Askon Merkez fabrikada tüketilen elektriğin %44,5 yeşil enerji kaynağından sağlandı.



**I-REC
STANDARD**



Kaynak Verimliliği ve Yalın Üretim

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



İklim krizi ve çevresel kirlilikten dolayı gelinen noktada, küresel anlamda iş ve üretim modellerinin değişmesi gerektiği ortaya çıkmaktadır. Demir Çelik sektörünün etki alanı göz önünde bulundurulduğunda, düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve çevresel kirliliğin azaltılmasında bizlere büyük sorumluluk düşüyor.

Askon Demir olarak ürün ve hizmet skalamızı genişletirken ve yenilerken tüm faaliyetlerimizin çevresel etkisini azaltmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejimizi “Karbonsuzlaşma ve döngüsel ekonomiyi desteklemeye pozitif etki yaratan, öncü faaliyetler ve ürünler geliştirmek” olarak belirledik.

Stratejimizle uyumlu uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında;

- ✓ 2021 temel yılına göre Kapsam-1 ve Kapsam-2 sera gazı (GHG) emisyonlarını 2030 yılına kadar 42% azaltmayı ve Kapsam-3 emisyonunu ölçmeyi ve azaltmak (*Onaylanmış SBTi hedefimizdir*),
- ✓ Tüm tedarik zincirinde karbonsuzlaşma ve döngüsel ekonomi uygulamalarını arttırmak,
- ✓ Azot tüketimini en az 30% azaltmak,
- ✓ Basıncılı hava kayıp kaçak miktarını yıl sonuna kadar 10% azaltmak,
- ✓ Kişi başı su tüketim verimliliğini 5% iyileştirmek yer almaktadır.



Yalın üretim, bir üretim yönetim felsefesidir. Temel olarak, yalın üretim iş süreçlerindeki israfı azaltmayı, verimliliği artırmayı ve müşteri değerini en üst düzeye çıkarmayı hedefler.

Yalın üretim, kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlayarak kaynak verimliliğine katkıda bulunur.

Askon Demir olarak, yalın üretim ve kaynak verimliliği ilkelerini operasyonel mükemmellik stratejisi olarak kabul ederiz. Yalın üretim ile iş süreçlerindeki israfı azaltarak verimliliği artırırken, kaynak verimliliği ile sahip olduğumuz kaynakları etkin kullanarak maliyetleri düşürmeyi hedeflemekteyiz.



Yalın Üretim-Kaizen

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

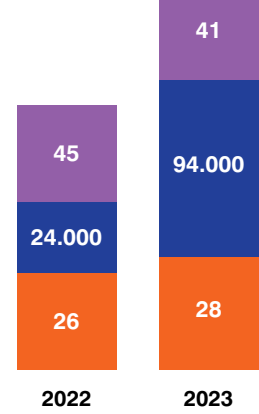


Kaynak verimliliğinin hem iklim kriziyle mücadelede hemde sorumlu üretim faaliyetlerindeki öneminin bilincıyla 2022 yılında OPEX (Operasyonel Mükemmellik) departmanımızı kurduk. Bu süreçte PAÜ Teknokent ve Endüstri Mühendisliği ile yapılan “**Yalın Üretim-Verimlilik-Kaizen Kültürü**” işbirliğimiz yalın düşünce sisteminin kurum kültürü haline gelmesine katkı sağlamıştır. Yaptığımız çalışmalarla sahip olduğumuz kaynakları en etkili ve verimli kullanacak şekilde iş süreçlerimizi optimize ettik, etmeye devam ediyoruz. Verimlilik çalışmalarından aldığımız kazanımlar maliyetleri azaltma yönünde büyük avantaj sağlamıştır.



Kaizen, sürekli küçük adımlarla iş süreçlerini, ürünleri veya hizmetleri iyileştirmeyi hedefler. Bu sürekli iyileştirme süreci, çalışanların katılımını teşvik eder ve organizasyonun genel verimliliğini ve rekabetçiliğini artırır.

Askon Demir olarak kaizen kültürünün içselleşmesi ve çalışanların teşvik edilmesi için yapılan kaizenleri ödüllendirmekteyiz. Yılda iki kez yapılan ödül törenlerinde, değerlendirme sistematiğimizdeki skalalara göre kazanan personele ödülleri takdim edilir.



■ Kaizen Sayısı
■ Potansiyel Kazanç (USD)
■ Katılımcı Sayısı

Ödül törenleri genel olarak çalışanların başarılarını kutlamak için düzenlensede sürekli iyileştirme kültürünü desteklemeye de çok büyük katkı sağlar.

5S Çalışmaları

12 SORUMLU
ÜRETİM VE
TÜKETİM



5S denetimlerinde en yüksek puanı alan birim 5S Şampiyonu olur. Şampiyon 3'er aylık periyotlarla belirlenir.

5S uygulamalarıyla, işletmelerde daha verimli, düzenli ve etkili bir çalışma ortamı sağlamak böylece kaynakları daha iyi yönetebilmek mümkündür. 5S, yalın üretim ve Kaizen'in temel taşlarından biri olarak işletmelerin sürdürülebilirlik ve rekabetçilik açısından daha güçlü bir konuma gelmelerine yardımcı olur.

5S uygulamalarının yaygınlaştırılması ve teorisinin anlaşılması için Opex birimi tarafından düzenli olarak 5S eğitimleri verilmektedir.

Hayata geçirdiğimiz 5S ve Kaizen uygulamalarının devamlılığını sağlamak için aylık olarak denetimler gerçekleştirilir.



BÖLÜM 4

YÖNETİŞİM



Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

Dijital Dönüşüm



Askon Demir olarak bilgi teknolojileri, veri analitiği, otomasyon ve diğer dijital teknolojileri kullanmanın rekabet gücümüzü artırmaktaki etkisinin farkındalığıyla stratejik çalışmalarımıza 2023 yılında dijital dönüşümü dahil ettik. 2024 yılı stratejik eylem planımızın teması “**Verimlilik ve Kurumsal Kültür**” olarak belirlenmiştir. Müşteri deneyimini geliştirerek müşteri odaklı çözümler geliştirmeyi, operasyonel süreçlerimizin verimliliğini artırarak maliyetlerimizi azaltmayı hedeflemekteyiz. Buna bağlı olarak iş süreçlerimizin dijitalleşmesi, çalışanlarımızın veriye dayalı karar almasını destekleyecek dijital beceriler kazanması 2024 yılının odağı olacaktır.



Enibra Programı

2022 yılının şubat ayında kullanmaya başlamış olduğumuz Enibra Programı tamamen WEB tabanlı çalışan bir uygulama olup tüm çalışanlarımız bu uygulamaya internet ile erişim sağlayabilmektedir. Enibra programı ile izin süreçleri, puantaj ve maaş hesaplamaları gibi süreçler dijital olarak yönetilebilmektedir. Çalışanlarımız maaş bordrolarına ve diğer tüm bilgilerine Enibra uygulaması ile ulaşabilmektedir. Ayrıca, avans, icra, kesinti kalemleri veya ek kazançlar bu uygulama sayesinde otomatik olarak düzenli bir şekilde takip edilebilmekte ve üretim personelimizin vardiya takipleri haftalık ve aylık vardiya tanımlamaları da bu program üzerinden yapılabilmektedir.

E-Flow Uygulaması

Şirket içindeki süreçlerimizi geliştirmek, birimler arasındaki bilgi kaybını önlemek, süreçlerin kesintisiz ilerlemesini sağlamak ve kurumsal hafıza oluşturmak amacıyla kağıt üzerindeki işlemlerimizi E-Flow uygulaması ile dijital platform üzerine taşıdık. Bilgi sistemleri destek talepleri, satın alma süreçleri, ödeme işlemleri gibi birçok faaliyet dijital olarak takip edilmektedir. E-Flow ile süreçlerdeki aksaklıkları tespit etmek, iyileştirme gerektiren noktaları belirlemek ve hızlı raporlama yapmak mümkündür.

Saha Adresleme Sistemi (SAS)

SAS; tüm lokasyonlarımızda sahada bulunan mamül, yarımamül ve hammadde raflarının belirli bir sistematığe göre adreslemelerinin yapılması, raftaki ürünlerin hareketlerinin izlenebilmesi amacıyla bilgi sistemleri departmanımızın geliştirdiği in-house bir yazılımdır. 2023 yılında pilot bölge seçerek başlamış olduğumuz uygulama 2024 yılında tüm lokasyonlarımızda aktif olarak kullanmayı planlıyoruz.



ERP



Askon Demir olarak ERP yazılımında **Netsis**'i tercih ettik. Netsis, finans, muhasebe, stok, satış ve tedarik zinciri gibi orta ve büyük ölçekli işletmelerin ihtiyaç duyduğu tüm uygulamaları tek merkezden yönetmeyi kolaylaştıran bir yazılım sistemidir. 2023 yılında Netsis programının muhasebe, sipariş ve teklif modüllerini tam olarak kullanmaya başladık. İş akış yönetimi, istasyon bazında üretim takibi ve MRP direkt Netsis veya in-house yazılımlarımızla destekli olarak 2024 yılında devreye alacağımız modüllerdir.

MES

Yalın üretim ve operasyonel faaliyetlerin maliyetlerinin azaltılmasında veriye dayalı karar vermeyi desteklemek amacıyla üretim sahasından eş zamanlı olarak veri toplamak için 2023 yılında TREX DCAS ile işbirliği yaptık. Netsis'ten MES'e veri aktarımı entegrasyonu tamamlanmış durumda olup MES'ten Netsis'e entegrasyon 2024 yılında tam olarak sağlanmış olacaktır.



In-house Yazılımlarımız

ERP ve MES gibi standart uygulamalar içeren programların iş süreçlerine entegre edilmesi her zaman mümkün olmamaktadır. Sektöre özel olmayan bu yazılımların karmaşık operasyonel faaliyetlerimize uygun hale getirilmesi için Bilgi Sistemleri departmanımız tarafından yazılımlar geliştirilmektedir. 2023 yılında Askon Teklif Platformu (ATP), Askon Traceability, reçete, el terminali, Web rapor gibi yazılımlar geliştirdik. İhtiyaca göre ve niteliğe uygun olarak geliştirilen yazılımlarımızın bir kısmı kullanılmaya başlanmış olup tamamı 2024 yılında aktif hale gelecektir.



Müşteri Yönetimi

Askon Demir olarak, üretim yeteneğimizde ve kalitede yarattığımız farklılıklarla kalıcı başarılar sağlamaya odaklanıyor, müşterilere geniş yelpazede etkin hizmetler sunan çözüm ortağı niteliğimizle faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Müşterilerimizin beklentileri doğrultusunda ürün ve hizmet kalitemizi her geçen yıl artırıyor, müşterilerimizin ihtiyaçlarına tam zamanında ve etkin çözümler sunmaya yönelik proaktif çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yüksek müşteri memnuniyeti ve rekabet üstünlüğü yaratmayı hedefliyor, tüm değer zincirimizde verimliliği artırmak ve ürünlerimizde kalite-fiyat avantajı sağlamak üzere yalın - çevik - operasyonel mükemmellik konularına yatırım yapıyoruz.



2.409

Toplam Müşteri
Sayısı



54

Yurt Dışı
Müşteri Sayısı



2.355

Yurt İçi
Müşteri Sayısı

Toplam müşteri sayımız 2023 yılında 2.409'a ulaştı.

2023 yılında 73 yeni müşteriye portföyümüze kazandırdık.

Müşteri odaklı yaklaşımımızla her türlü ihtiyaca yönelik çözüm ortağı olmayı hedefliyoruz.

Sahip olduğumuz tecrübeleri müşterilerimizle paylaşıyor, onların iş ve proseslerine uygun çelik seçimi, kaynak, büküm, kesim işlemleri gibi konularda destek olmaya çalışıyoruz.

Müşteri Memnuniyeti



Müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimizden duydukları memnuniyeti düzenli olarak yapılan müşteri memnuniyet anketleri ile takip ediyoruz. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz memnuniyet anketi ile, 17 farklı soruda müşterilerimizin firmamızın ürün, hizmet ve yaklaşımları hakkındaki geri bildirimlerini aldık.



%83.9

Memnuniyet
Oranı

2023 Yılı
Müşteri Memnuniyeti
Anketi



%20.4

Müşterilerimizin
Katılım Oranı

Müşterilerden Geri Bildirim Alınması

Müşteri memnuniyeti kalite yönetim sistemi kapsamında müşterilerimizden gelen tüm geribildirimler CRM üzerinde kayıt edilir. Müşteri şikayetleri alındığı andan sonuçlandığı ana kadar müşterilerimize durum bilgisi paylaşılır. Kayıt altına alınan tüm geri bildirimler aylık raporlamalar ile iyileştirme ve yeni ürün geliştirme çalışmalarının temelini oluşturuyor; stratejik yatırım planlamaları ve fizibilite çalışmalarına da girdi oluyor.



Tedarik Yönetimi

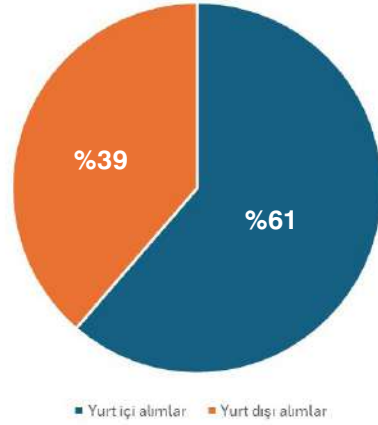
Tedarik zinciri yönetimi, günümüz iş dünyasında rekabet avantajı sağlamanın anahtarı haline gelmiştir. Küreselleşme, teknolojik ilerlemeler ve değişen tüketici beklentileri gibi faktörler, şirketimizin tedarik zincirini daha verimli ve esnek bir şekilde yönetmesini zorunlu kılmaktadır.

Tedarik zinciri yönetimi, sadece bir lojistik süreci değil, aynı zamanda stratejik bir rekabet avantajıdır, pazarda öne geçmek için kritik öneme sahiptir.

Tedarik devamlılığı ve güvenliği risklerini en aza indirmek için yurt içi ve yurt dışı birçok tedarikçiyle çalışmaktayız. Yurt içi ve yurt dışı satın alma süreçlerinin tamamını satın alma departmanımız yürütmektedir. Tedarikçilerle ziyaret organizasyonları düzenlenmekte ve stratejik hedeflerimize ortak edilmektedir.



Hammadde satın alma oranları
2023



Tedarikçi Seçimi ve Değerlendirme

Askon Demir olarak tedarikçilerimizi EFQM (European Foundation for Quality Management) modeline uygun olarak sınıflandırdık. Sürdürülebilirlik stratejimiz ve beklentilerimiz doğrultusunda tedarikçilerimizi değerlendiriyoruz. Tedarikçi değerlendirme başlıkları;

- Yeterlilik ve esneklik (Fason hizmet tedarikçi değerlendirmesinde yeterlilik ve yetkinlik olarak geçer.)
- Ürün ve Hizmet Kalitesi
- Sürdürülebilirlik ve Küresel İlkeler

Tedarikçi değerlendirmeleri anket ya da yerinde denetim ile gerçekleştirilir. Yerinde denetimler ziyaret ve görüşme planı ile takip edilir.

Tedarikçi performansları yıllık olarak izlenmektedir. 2023 yılında tedarikçi performans değerlendirmelerinde "C" sınıfı yani işbirliğimizin askıya alınmasını gerektirecek tedarikçi çıkmamıştır. Önümüzdeki dönemde tedarikçilerimizle işbirliğimizin boyutlarını genişletmek, süreçlerini iyileştirmek ve tedarikçi sayımızı artırmak için "Tedarikçi Geliştirme" çalışmalarını başlatmayı hedefliyoruz.



85

Onaylı
Tedarikçi



71

A Sınıfı
Tedarikçi



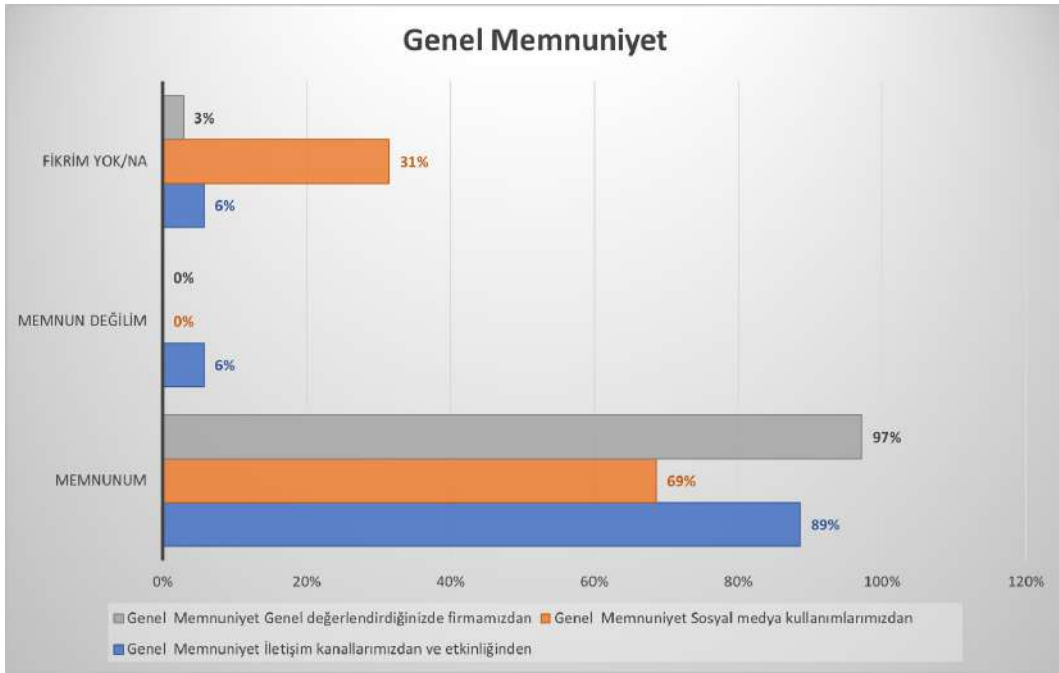
12

Temel
Tedarikçi

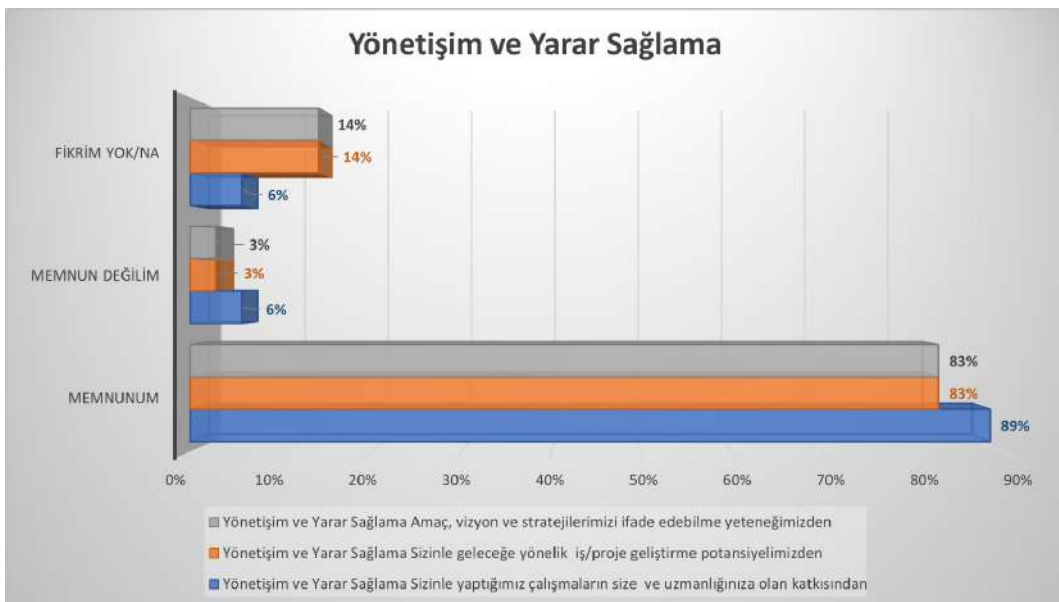


Tedarikçi Memnuniyeti

Askon Demir olarak, ilk kez 2023 yılında tedarikçi memnuniyet anketi düzenledik. Tedarikçi performans değerlendirmeleri kadar önem verdiğimiz bir diğer konu da tedarikçilerimiz üzerindeki algımızdır. Birlikte gerçekleştirdiğimiz iş ve işbirliklerimiz sonucunda edindiği algımızı iyileştirmek, sürdürülebilir büyüme stratejimize uygun olarak iş hacmimizi geliştirmek adına önemli fırsatlar sunmaktadır. 2024 yılında CRM üzerinde SRM (Supplier Relationship Management) modülü hayata geçirilecek ve süreç dijital olarak takip edilecektir.



Grafik-1 Tedarikçilerimizin firmamızdan genel memnuniyeti



Grafik-2 Tedarikçilerimizin firmamızın katkısından memnuniyeti

Yatırımlar



Gebze Fabrika Yenileme

Çalışanlarımıza daha verimli ve keyifli çalışabilecekleri bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla Gebze yerleşkemizi yenileme çalışması yaptık.



Çardak Yatırımı



Şirketimiz iklim krizi ile mücadeleye ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının hayata geçirilmesine önem verir. Çardak yerleşkesinde sahip olduğu 1.6 MW Güneş Enerji Sistemleri ile temiz enerji kullanımına ve yağmur suyu toplama projesi ile 400 m³ su depolayarak su kaynaklarının verimli kullanılmasını destekler.



Çardak Makine Parkurumuz

9 SANAYİ,
YENİLİKÇİLİK VE
ALTYAPI



4kW gücünde ve 6 eksen özelliklere sahip olan Robotik Lazer Kaynak Otomasyon Sistemimiz



Hartford HSA-828EAY Double Column dik işleme merkezi ile devam ediyoruz. Genişliği 2500mm ve uzunluğu 8000mm olan sistem, otomatik kafa, 5 eksen, başlıklı Z eksen (1015mm) ve kolonlar arası mesafesi 2800mm özelliklerine sahiptir.



NUKON REX 315, 4 kW gücünde, 1500x3000 kesim alanına sahip lazerle çalışan bu makineyi, makine parkımıza dahil ettik.



Çardak Fabrikamızda, Nukon NF-PRO 620 makinemizin montajı tamamlandı ve üretime başladı. 2000x6000 kesim alanına sahip ve 12 kW laser gücüne sahip bir sistem.



FP8000 Soraluçe marka BOHRWERK, 3200 mm yükseklik, 2000x8000 tabla, 2000x2000 döner tabla, 5 eksen işleme kafasına sahiptir.



Boru ve tüp bükme makinesi maks. boru dış çap: $\varnothing 38$ mm, maks. duvar kalınlığı: 3 mm, maks. bükme yarı çapı: 150 mm



Türkiye'de ilk Arku Flatmaster 120 Doğrultma ve Gerilim Alma makinesi - 2 metre genişlik ve 35 mm kalınlığa kadar olan malzemenin doğrultma ve gerilim alma işlemini yapabilmektedir.



8 Metre 1000 Ton Abkant Pres



Merkez Tesis Teknoloji ve Kapasite İyileştirme

9 SANAYİ,
YENİLİKÇİLİK VE
ALTYAPI



Askon Demir olarak, her geçen gün üretim çeşitliliğimizi ve hizmet çerçevemizi genişletmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, büküm işlemlerinde yeni bir çığır açacak olan LVD TOOLCELL 4000mm 220 ton kapasiteli Easy-Form Abkant Pres makinemizi parkurumuza dahil ettik.



Makine parkurumuzu güncel teknolojilerle zenginleştirerek yeteneklerimizi ve üretim kalitemizi geliştirmeye devam ediyoruz. Merkez fabrikamızda 18 M Nukon 8 KW Fiber Lazer Kesim Makinemiz ile üretime başladık.



Kalite Kontrol Laboratuvarımız



2022 yılının sonunda merkez laboratuvarımıza son teknoloji ölçüm cihazları alarak kalite kontrol faaliyetlerimizin etkinliğini artırdık. 2 ve 3 boyutlu ölçüm cihazları kurulum ve eğitimlerinin tamamlanmasının ardından 2023 yılı başından itibaren aktif olarak kullanmaya başladık.

Makine ekipman listesi:

- 2D Planar
- 2 Adet 3D Kol CMM
- Tahribatsız Test
- Analog Kumpas
- Dijital Kumpas
- Mikrometre
- Dijital Açı Ölçer
- Dijital Boy Ölçer
- Komparatör
- Kılavuz Kontrolü İçin Geçer Geçmez Master
- Düzlük Ölçeği
- Yarıçap Ölçer
- Yüzey Pürüzleri Stant Karşılaştırıcı
- Boya Ölçümü





BÖLÜM 5

GELECEĞE BAKIŞ



“Nereye gideceğini bilmiyorsan,
hangi yoldan gittiğinin hiçbir
önemi yoktur.”

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Tablo 7. Sürdürülebilirlik Hedefleri

HEDEF	2023	2024	2025	2026	
KURUMSAL	Tedarik zinciri geliştirme programı	●	●		
	Tedarikçi takdir ve tanıma sistemi	●	●		
	ERP-MES-E-Flow, raporlama ve yönetici dashboardları	●	●		
	Dijital izlenebilirlik, gerçek zamanlı müşteri platformları	●	●	●	
	Bütçe hazırlama rehberi	●	●		
	Organizasyonel yapılanma	●	●		
Ücret yönetimi, performans değerlendirme ve prim/ödül sistemi	●	●			
SOSYAL	Askon Webinar serisi (İK, Sürdürülebilirlik, Opex, Tasarım)	●	●	●	
	Üniversite-Sanayi işbirlikleri	●	●	●	
	Etik kurallar rehberi	●	●		
	Lisansüstü eğitim desteği	●	●		
ÇEVRE	B-Corp/TAİDER Kuzey Yıldızı Sürdürülebilirlik Programı	●	●	●	
	Karbon emisyonu, enerji verimliliği ve su ayak izi dijital izleme	●	●	●	
	Sürdürülebilirlik raporunun GRI standartlarında hazırlanması	●	●	●	●
	Yenilenebilir enerji kaynaklarının kapasitesinin artırılması (GES yatırımı 700kW)	●	●		
Güneş enerjisi panellerinin verimlilik artışı (GES temizleme sistemleri yatırımı)	●	●			





Think

GO

GREENER

Green



2032
100th year loading

Merkez / Denizli

Hacıyüplü Mh. Akça Cd. No:149, 20050 Merkezefendi - Denizli/TÜRKİYE

Depo / Gebze

Şekerpınar Mh. Fevzi Çakmak Cd. Marmara Geri Dönüşümcüler San. Sit. Başak Sk. No:16 Çayırova - Kocaeli/TÜRKİYE

Askon Mechanics

Hacıyüplü Mh. 3110 Sk. No:2/A Merkezefendi - Denizli/TÜRKİYE

Çardak OSB

Denizli Çardak Organize Sanayi Mah. 5.Cad. 2101 Sk. No:2 Çardak - Denizli/Türkiye

Askon Design Center

Hacıyüplü Mah. Akça Cad. No:160 Merkezefendi - Denizli/TÜRKİYE

ABD

6301 NE 4th Ave Miami, Florida 33138 United States

Askon Demir Çelik San. ve Tic. A.Ş., Sürdürülebilirlik Raporu bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Rapor, ait olduğu döneme ait doğru ve güvenilir bilgilerle oluşturulmuştur. Ancak, rapor içeriği herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt içermemektedir ve bu içeriklerin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilemez.

Rapor hakkında detaylı bilgi almak için: qualityassurance@askondemir.com

Sürdürülebilirlik raporumuz, içeride posterler ve afişlerle, dış paydaşlarımıza basılı kopya olarak sunuldu. Ayrıca, sosyal medya, web sitesi, yerel basın ve e-posta yoluyla tüm paydaşlarımıza erişim imkanı sağlandı.

Bu rapor, Askon Demir Çelik San. ve Tic. A.Ş.'e aittir. Tüm hakları saklıdır ve izinsiz kullanılamaz.

